



# **CITTA' DI GRAVELLONA TOCE**

Provincia del Verbano Cusio Ossola

**COPIA**

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO Segretario Comunale**

**N. 6  
DEL  
07-01-2026**

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PRESENTAZIONE TITOLI PER  
ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2025.  
DECORRENZA 01.01.2025**

L'anno duemilaventisei, addì sette, del mese di gennaio, nell'ufficio del SEGRETARIO

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

❖ Visto l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, N. 267;

## IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso:

che con Determinazione del Servizio Finanziario n.213 del 30.04.2025 si procedeva alla quantificazione provvisoria del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2025, in attesa di indirizzi da parte dell'Amministrazione relativamente alle eventuali risorse aggiuntive;

che con Deliberazione di Giunta Comunale n.65 del 12.05.2025 veniva costituita la delegazione trattante e fornito atto di indirizzo per la contrattazione per l'anno 2024;

che con Deliberazione di Giunta Comunale n.132 del 10.11.2025 si procedeva a quantificare le risorse per l'incremento della parte stabile del fondo anno 2025 ai sensi dell'art. 14 del D.L. 25/2025, in base alle disposizioni di cui alla Nota operativa del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato prot.175706 del 27.06.2025, fornendo ulteriori indirizzi alla delegazione di parte pubblica in merito alla destinazione delle medesime risorse, nonché a definire la quantificazione delle risorse di parte variabile;

che con Deliberazione di Giunta Comunale n.153 del 15.12.2025, previo parere favorevole del Revisore del Conto, acquisito al prot.15720 del 15.12.2025, veniva autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato definitivo per l'anno 2025;

che in data 17.12.2025 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Gravellona Toce, triennio 2024/2026, parte economica 2025;

Visto l'art.18 del CCDI "Progressione economica all'interno delle Aree";

Visto l'art.14 comma 2 lett.b) CCNL 2019/2021, secondo cui il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa;

Visto l'Accordo di interpretazione autentica del comma 6 dell'articolo 18, debitamente revisionato, Vista la determinazione del numero degli aventi diritto alle progressioni economiche, come stabilite dal contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Gravellona Toce, triennio 2024/2026, parte economica 2025:

Area Funzionari: n.dipendenti – 1 su 3 aventi diritto

Area Istruttori: n.dipendenti – 4 su 8 aventi diritto

Area Operatori Esperti: n.dipendenti – 1 su 3 aventi diritto

Dato atto che, in base a quanto disposto dal comma 4 dell'art.18 del CCDI, per concorrere alla progressione economica all'interno delle Aree il dipendente dovrà possedere alla data del 31 dicembre dell'anno precedente la decorrenza delle progressioni, e perciò alla data del 31.12.2024, i seguenti requisiti:

a) aver maturato, all'interno del Comune di Gravellona Toce, almeno 3 anni compiuti di servizio, a tempo indeterminato, dall'assunzione;

b) aver maturato, nella posizione economica di appartenenza almeno 3 anni con decorrenza dall'ultima progressione dello stesso dipendente;

c) aver riportato nella valutazione di Performance un punteggio positivo nel triennio precedente l'anno di attribuzione della progressione economica;

Rilevato che all'articolo 18 comma 7 del Contratto integrativo si prevede che:

*"La progressione economica è destinata ai dipendenti sulla base di una graduatoria derivante dalla somma dei seguenti valori:*

- a) *Valore scaturente dalla media del punteggio delle schede di valutazione degli ultimi tre anni (compreso quello di riferimento [anno 2024]) – massimo 40 punti. Il punteggio viene riparametrato attribuendo al voto massimo 100 il punteggio massimo 40, secondo una proporzione matematica;*

- b) *Per la valutazione di tale requisito si intende assegnare n.4 punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisito, per un massimo di 40 punti, con calcolo proporzionale ai giorni effettivi di anzianità;*
- c) *Titoli di studio, abilitazioni e attestazioni conseguite a seguito della frequenza di corsi di formazione e aggiornamento, per un punteggio massimo di 20 punti.*

*Le competenze professionali acquisite sono:*

- a) *quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;*
- b) *i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;*
- c) *la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.*

*I titoli di studio/abilitazione e i corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.*

*Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro).*

*Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.*

*Titolo di studio superiore a quello di accesso alla categoria di appartenenza: 3 punti*

*Abilitazione professionale: 1 punto*

*Corsi post laurea e corsi di specializzazione di durata almeno annuale: 1 punto*

*Corsi di aggiornamento o formativi: 0,30 per ciascuno.*

*In caso di parità di punteggio verrà applicata l'anzianità di servizio, in caso di ulteriore parità la maggiore età anagrafica”.*

Dato atto che la progressione si attribuisce sulla base di una graduatoria di merito per ciascuna Area professionale a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato e fino al completamento del budget concordato, secondo il numero dei dipendenti fissato come da disposizione contrattuale (art.18 comma 6 CCDI);

Visti l'Avviso per la presentazione dei titoli per l'attribuzione delle progressioni economiche anno 2025 – decorrenza 01.01.2025, unitamente al modello di domanda che, allegati al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di procedere alla loro approvazione, e alla pubblicazione in luoghi e con modalità facilmente visibili ai dipendenti;

Visti:

il D.Lgs. n.267/2000;

il D.lgs. 165/2001;

il C.C.N.L. per i dipendenti degli EE.LL. 2019/2021;

il CCDI sottoscritto in data 17.12.2025;

## **D E T E R M I N A**

1. Di avviare la procedura per il riconoscimento dei differenziali stipendiali per il personale non dirigente del Comune di Gravellona Toce anno 2025 – decorrenza 01.01.2025, secondo i seguenti posti messi a bando:

*Area Funzionari: n.dipendenti – 1 su 3 aventi diritto*

*Area Istruttori: n.dipendenti – 4 su 8 aventi diritto*

*Area Operatori Esperti: n.dipendenti – 1 su 3 aventi diritto*

2. Di approvare l'avviso di selezione per l'assegnazione dei differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 2019/2021 (All.A), con decorrenza 01.01.2025 e il relativo modulo di domanda (All.B), secondo gli schemi che, allegati alla presente determinazione, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
3. Di pubblicare l'Avviso all'Albo pretorio online e sui luoghi di lavoro del Comune;
4. Di trasmettere la presente determinazione alle RSU e alle OOSS.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Paola Marino



### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al presente atto, si appone il parere Favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 147 bis del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. Gravellona Toce, lì 07-01-2026

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Paola Marino

---

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

In relazione al presente atto, si appone il parere Favorevole di regolarità contabile e si appone il visto attestante la sussistenza della copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'articolo 147 bis e dell'art. 151- comma 4 - del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

Gravellona Toce, lì 07-01-2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Paolo Medana

Ai sensi dell'art. 9 – comma 2 – del D.L. n. 78/2009, convertito in Legge n. 102/2009, il responsabile del servizio finanziario conferma che la spesa assunta con l'impegno di cui sopra, alla data del medesimo impegno, è compatibile con il programma dei conseguenti pagamenti, con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

Gravellona Toce, lì 07-01-2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Paolo Medana

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia del presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune inserito nel sito web [www.comune.gravellonatoce.vb.it](http://www.comune.gravellonatoce.vb.it) dal 07-01-2026 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 – comma 1 – Legge n. 69/2009 e s.m.i.

Gravellona Toce, lì 07-01-2026

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Paola Marino

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Gravellona Toce, lì 07-01-2026



IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dott.ssa Paola Marino)