



# CITTA' DI GRAVELLONA TOCE

*Provincia del Verbano Cusio Ossola*

P.zza Resistenza,10 – Tel. 0323/848386 – Fax 0323/864168 – C.F. 00332450030

## AVVISO PRESENTAZIONE TITOLI PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2025 – DECORRENZA 01.01.2025

### IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso:

che con Determinazione del Servizio Finanziario n.213 del 30.04.2025 si procedeva alla quantificazione provvisoria del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2025, in attesa di indirizzi da parte dell'Amministrazione relativamente alle eventuali risorse aggiuntive;

che con Deliberazione di Giunta Comunale n.65 del 12.05.2025 veniva costituita la delegazione trattante e fornito atto di indirizzo per la contrattazione per l'anno 2024;

che con Deliberazione di Giunta Comunale n.132 del 10.11.2025 si procedeva a quantificare le risorse per l'incremento della parte stabile del fondo anno 2025 ai sensi dell'art. 14 del D.L. 25/2025, in base alle disposizioni di cui alla Nota operativa del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato prot.175706 del 27.06.2025, fornendo ulteriori indirizzi alla delegazione di parte pubblica in merito alla destinazione delle medesime risorse, nonché a definire la quantificazione delle risorse di parte variabile;

che con Deliberazione di Giunta Comunale n.153 del 15.12.2025, previo parere favorevole del Revisore del Conto, acquisito al prot.15720 del 15.12.2025, veniva autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato definitivo per l'anno 2025;

che in data 17.12.2025 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Gravellona Toce, triennio 2024/2026, parte economica 2025;

Visto l'art.18 del CCDI "Progressione economica all'interno delle Aree";

Visto l'art.14 comma 2 lett.b) CCNL 2019/2021, secondo cui il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa;

Vista la determinazione del numero degli aventi diritto alle progressioni economiche, come stabilito dal contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Gravellona Toce, triennio 2024/2026, parte economica 2025:

Area Funzionari: n.dipendenti – 1 su 3 aventi diritto

Area Istruttori: n.dipendenti – 4 su 8 aventi diritto

Area Operatori Esperti: n.dipendenti – 1 su 3 aventi diritto

Dato atto che, in base a quanto disposto dal comma 4 dell'art.18 del CCDI, per concorrere alla progressione economica all'interno delle Aree il dipendente dovrà possedere alla data del 31 dicembre dell'anno precedente la decorrenza delle progressioni, e perciò alla data del 31.12.2024, i seguenti requisiti:

a) aver maturato, all'interno del Comune di Gravellona Toce, almeno 3 anni compiuti di servizio, a tempo indeterminato, dall'assunzione;

- b) aver maturato, nella posizione economica di appartenenza almeno 3 anni con decorrenza dall'ultima progressione dello stesso dipendente;
- c) aver riportato nella valutazione di Performance un punteggio positivo nel triennio precedente l'anno di attribuzione della progressione economica;

Rilevato che all'articolo 18 comma 7 del Contratto integrativo si prevede che:

*“La progressione economica è destinata ai dipendenti sulla base di una graduatoria derivante dalla somma dei seguenti valori:*

- a) *Valore scaturente dalla media del punteggio delle schede di valutazione degli ultimi tre anni (compreso quello di riferimento [anno 2024]) – massimo 40 punti. Il punteggio viene riparametrato attribuendo al voto massimo 100 il punteggio massimo 40, secondo una proporzione matematica;*
- b) *Per la valutazione di tale requisito si intende assegnare n.4 punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisito, per un massimo di 40 punti, con calcolo proporzionale ai giorni effettivi di anzianità;*
- c) *Titoli di studio, abilitazioni e attestazioni conseguite a seguito della frequenza di corsi di formazione e aggiornamento, per un punteggio massimo di 20 punti.*

*Le competenze professionali acquisite sono:*

- a) *quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;*
- b) *i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;*
- c) *la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.*

*I titoli di studio/abilitazione e i corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.*

*Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro).*

*Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.*

*Titolo di studio superiore a quello di accesso alla categoria di appartenenza: 3 punti*

*Abilitazione professionale: 1 punto*

*Corsi post laurea e corsi di specializzazione di durata almeno annuale: 1 punto*

*Corsi di aggiornamento o formativi: 0,30 per ciascuno.*

*In caso di parità di punteggio verrà applicata l'anzianità di servizio, in caso di ulteriore parità la maggiore età anagrafica”.*

Dato atto che la progressione si attribuisce sulla base di una graduatoria di merito per ciascuna Area professionale a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato e fino al completamento del budget concordato, secondo il numero dei dipendenti fissato come da disposizione contrattuale (art.18 comma 6 CCDI);

Tutto quanto premesso;

**RENDE NOTO**

che è indetta procedura di riconoscimento di nuovi differenziali stipendiali per l'anno 2025, decorrenza 01.01.2025, come disciplinate dal CCDI sottoscritto in data 17.12.2025, destinati al personale non dirigente del Comune di Gravellona Toce, nel limite del 50% degli aventi diritto, e precisamente:

*Area Funzionari: n.dipendenti – 1 su 3 aventi diritto*

*Area Istruttori: n.dipendenti – 4 su 8 aventi diritto*

*Area Operatori Esperti: n.dipendenti – 1 su 3 aventi diritto*

**tutti i dipendenti interessati sono invitati a presentare la domanda entro e non oltre 30 (trenta) giorni dalla pubblicazione del presente avviso, 06 febbraio 2026 - ore 12,00, secondo le seguenti modalità:**

- a mano all'ufficio protocollo del Comune di Gravellona Toce
- a mezzo PEC all'indirizzo: [gravellonatoce@pec.it](mailto:gravellonatoce@pec.it).

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve essere sottoscritta in calce dal candidato, pena l'inammissibilità, con firma leggibile e per esteso e con allegata fotocopia di un valido documento d'identità. La domanda potrà essere firmata digitalmente.

Il mancato rispetto del termine sopra indicato comporterà l'esclusione dalla procedura.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta ad utilizzo di altro mezzo di invio.

Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, e sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). Resta comunque la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati utilmente collocati in graduatoria. Le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali ai sensi delle normative vigenti.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Gravellona Toce. Il trattamento dei dati personali svolto in occasione del procedimento in oggetto avviene del rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR), del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. (Codice Privacy), nonché di tutta la normativa in tema di privacy.

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo pretorio online e sui luoghi di lavoro del Comune.

Gravellona Toce, 07.01.2025

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Paola Marino