

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	15	12	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	2	1	2009
Non Compilare			

	VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda	2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	114201
3 Non Compilare	
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	3,10
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	10763
8 Non Compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	81842	
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	○	●
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	●
15 Per scelta dell'organo politico?	●	○
16 Sulla base di altri fattori?	○	●
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	3	12911
	4	11000
	1	6000

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
	SI	NO
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	☒	☐
52 Non Compilare		
53 Non Compilare		
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
55 Titoli di servizio e di studio		VALORI
56 Anzianità		50,00
57 Valutazione		50,00
58 Formazione		
59 Prova selettiva		
60 Altro		
Totale		100,00
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		31
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
63 Area A / Categoria A / Fascia I		
64 numero progressioni		1
65 importo complessivo		103,60
66 Area B / Categoria B / Fascia II		
67 numero progressioni		6
68 importo complessivo		1309,63
69 Area C / Categoria C / Fascia III		
70 numero progressioni		7
71 importo complessivo		2504,25
72 Area D / Categoria D		
73 numero progressioni		2
74 importo complessivo		2217,67
75		
76 Non Compilare		
77 Non Compilare		
78		
79 Non Compilare		
80 Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate		16
Totale Importo		6135,15

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .	VALORI
82 Valutazione del dirigente	100,00
83 Ore lavorate	
84 Corsi frequentati	
85 Altro	
Totale	100,00
86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	35
87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	33429
88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	1
89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	216
90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	5
91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	10718
92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	
93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	
95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	
96 Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	☐	☒
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	☒	☐
30	In forma singola	☒	
31	In forma associata	☐	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
33	Comuni		
34	Province		
35	Comunità Montane		
36	Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
38	Delibera di giunta	☐	
39	Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	☐	
40	Contrattazione sindacale	☐	
41	Determina dirigenziale	☐	
42	Altro	☒	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)