

- Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 437 del 27 dicembre 2016 e delibera giuntale n. 20 del 15.02.2017.
- Articolo 2. Le parti fissano i criteri per la destinazione dell'utilizzo del fondo relativamente al trattamento accessorio fisso e al trattamento accessorio variabile.
- Articolo 3. Viene fissato il tetto di spesa e vengono dettate delle norme sulla formazione del personale
- Articolo 4. Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Allegato 1. Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	9.660,28
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	56.413,04
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	-
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	10.867,12
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	4.695,89
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	9.379,20
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.350,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	4.695,89
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	17.680,26
Somme rinviate	-
Altro (Fondo previdenza Vigili)	7.200,00
Totale	119.719,10

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) applicazione sistema incentivante

Adeguamento alla normativa di legge (D.Lgs. n. 150/2009) e contrattuale (art. 37 del CCNL del 22.1.2004) in materia di sistema di incentivazione del personale sulla base delle performance adottate dalla giunta comunale;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche che in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del predetto schema di CCDI, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività riguardanti l'incentivo al personale dell'ufficio tecnico per il piano neve e l'incentivo al personale dell'ufficio tecnico per la realizzazione di opere pubbliche ai sensi dell'art. 92 comma 5 del D.lgs. n. 163/2006 e s.m.i, ci si attende un incremento della produttività del personale corrispondente riduzione di spesa per l'appalto neve e per la progettazione esterna.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonome Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 271 del 18.11.2014 e con delibera della Giunta Comunale n. 175 del 26.11.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	104.943,00
Risorse variabili	14.776,10
Residui anni precedenti	-
Totale	119.719,10

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 104.943,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.463,35
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.405,93
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2 (escluso l'art. 32 c. 1 e 2)	94.468,88
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	7.541,71

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	-
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-
Altro	-

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (art. 95 comma 5 d.lgs n. 163/2006 e smi (cd codice dei contratti))	7.576,10
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2	-
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni (prolungamento orario asilo)	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	-
Fondo previdenziale polizia municipale art. 208 d.lgs. 285/1992	7.200,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (art. 95 comma 5 d.lgs n. 163/2006 e smi (cd codice dei contratti))

La somma di € 7.576,10 è stata destinata al personale dell'ufficio tecnico quale incentivazione per la realizzazione di oopp.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)
Non previsto

CCNL 1/4/1999 art. 15 e 17 comma 1 e 2 lett a) e art. 208 del D.Lgs. 285/1992 (codice della strada)

Si è confermato per il 2016 il Fondo di previdenza a favore del personale di polizia municipale per un importo di € 7.200,00 in feriore rispetto a quello dell'anno precedente.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	-
CCNL 31/3/1999 articolo 7	-
CCNL 1/4/1999 articolo 19	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	724,49
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-
Totale riduzioni	724,49

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	104.943,00
Risorse variabili	14.776,10
Residui anni precedenti	-
Totale	119.719,10

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 78.369,71 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.680,26
Progressioni orizzontali	56.413,04
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	4.276,41
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Altro	-
Totale	78.369,71

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 16.802,64, così suddivise:

Descrizione	Importo
-------------	---------

Indennità di turno	9.291,12
Indennità di rischio	1.080,00
Indennità di disagio	4.695,89
Indennità di maneggio valori	496,00
Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.350,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	-
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	-
Altro	-

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	-
Somme regolate dal contratto	119.719,10
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	119.719,10

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 104.943,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € 78.369,71. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	105.667,49	104.943,00	724,49
Risorse variabili	12.630,00	14.776,10	2.146,1
Residui anni precedenti	-	-	-
Totale	118.297,49	119.719,10	1.421,61

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli della spesa di seguito riportati:

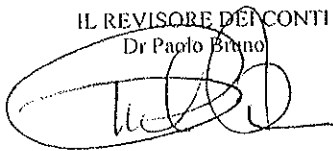
cap 24 piano dei conti 1.01.01.01.004
cap 69 piano dei conti 1.01.01.01.004
cap 143 piano dei conti 1.01.01.01.004
cap 75 piano dei conti 1.01.01.01.004
cap 93 piano dei conti 1.01.01.01.004
cap 337 piano dei conti 1.01.01.01.004
cap 373 piano dei conti 1.01.01.01.004
cap 612 piano dei conti 1.01.01.01.004

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

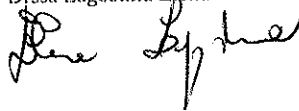
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 437 del 27.12.2016 e delibera giunta n. 20 del 15.02.2017 è impegnato in appositi capitoli del Bilancio previsionale 2016 RRPP.

Gravellona Toce lì 6 marzo 2017

IL REVISORE DEI CONTI
Dr Paolo Bruno



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Drssa Lagostina Elena



COMUNE DI GRAVELLONA TOCE

Provincia del Verbano Cusio Ossola

L'Organo di revisione

Verbale n. n. 5 del 6 marzo 2017

CONTROLLO SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Anno 2016

IL REVISORE DEL CONTO

Visti:

- gli articoli 40 e 40-bis del d.lgs. n. 165/2001 e loro modificazioni e integrazioni;
- la vigente disciplina contrattuale per il comparto Regioni e Autonomie locali e, nella fattispecie, le prioritarie fonti costituite dalle disposizioni di cui agli articoli 15 e 17 del CCNL del 01.04.1999 e all'articolo 31 del CCNL del 22.01.2004 e loro integrazioni;
- il vigente quadro normativo in materia di contenimento del trattamento economico accessorio per il personale delle Amministrazioni pubbliche e, nello specifico, le disposizioni dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 e s.m. e dell'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, nonché le relative indicazioni interpretative fornite dai competenti soggetti istituzionali;

Tenuto conto del ruolo e della responsabilità previsti dalla legge in capo al revisore riguardo al controllo sulla contrattazione integrativa, come ben precisati dall'Aran al punto "8. *Verifica della compatibilità degli oneri finanziari*", del documento del marzo 2013, concernente "La procedura della contrattazione decentrata integrativa" per il Comparto Regioni e Autonomie locali;

Acquisita l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo sottoscritta il 21.02.2017, corredata dalla relazione tecnico - finanziaria e dalla relazione illustrativa (predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n.165/2001, secondo gli schemi definiti dalla Circolare dello Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012);

Acquisita la determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 347 del 27.12.2016 e la delibera della Giunta Comunale n. 20 del 15.02.2017 di formale costituzione delle risorse decentrate nelle more della sottoscrizione del Contratto integrativo, ai sensi di quanto previsto dell'allegato 4/2 punto 5.2 d.lgs. 118/2011 e s.m

Valutato che:

- è stata effettuata la verifica in ordine alla corretta costituzione delle risorse decentrate e al legittimo utilizzo delle stesse, ai sensi dell'articolo 4 del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito, con modificazioni, in legge 2 maggio 2014, n. 68, secondo le indicazioni applicative fornite dalla Circolare 8 agosto 2014, sottoscritta congiuntamente dal Ministro per gli Affari regionali e le autonomie, dal Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione e dal Ministro dell'Economia e delle Finanze;
- è stata correttamente effettuata la decurtazione permanente da applicare da applicare nel 2016, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456

della legge n. 147/2013, secondo le istruzioni applicative dettate dalla Ragioneria Generale dello Stato, con Circolare 8 maggio 2015, n. 20

Valutato, altresì, con riguardo alle risorse decentrate a natura variabile, che:

- è stato rispettato il patto di stabilità per l'anno 2016;
- sono state rispettate le disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale, secondo le direttrici interpretative fornite dalla Sezione delle Autonomie della Corte dei conti, con deliberazione n. 25/SEZAUT/2014/QMIG, adottata nell'adunanza del 15 settembre 2014, tenendo conto delle voci di spesa da includere ed escludere, come indicate dai relativi questionari approvati dalla Sezione delle Autonomie della Corte dei conti, ai sensi dell'art. 1, commi 166 e seguenti della legge 23 dicembre 2005, n. 266;
- è stato rispettato l'obbligo di riduzione dell'incidenza della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti, secondo le modalità stabilite dalla deliberazione n. 27/SEZAUT/2015/QMIG, adottata dalla Sezione delle Autonomie della Corte dei conti nella seduta del 14 settembre 2015;
- gli incrementi previsti ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999, sono determinati e destinati nel rispetto delle direttrici interpretative fornite dall'Aran con il parere n. 19932 del 18.6.2015 (ora incluso nell'orientamento applicativo RAL_1831) e del successivo, connesso intervento della stessa Agenzia con l'orientamento applicativo RAL_1805;
- le risorse relative al fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 93, commi da 7-bis a 7-quater, del decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163 e successive modificazioni e integrazioni, sono state determinate nel rispetto del relativo Regolamento comunale e trovano finanziamento nell'ambito dei quadri economici delle relative opere o lavori;

Verificato, inoltre, che:

- è stato adottato il Piano della performance nei modi e nelle forme previste dall'articolo 169 del d.lgs. 267/2000 e s.m., come da atto n. 112 del 30.06.2016;
- l'ammontare delle risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ai sensi dell'articolo 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, è compatibile con gli impieghi relativi agli istituti contrattuali che devono essere necessariamente finanziati con tali risorse stabili, secondo quanto stabilito dall'Aran, con l'orientamento interpretativo RAL_1714;
- la destinazione e l'utilizzo delle risorse decentrate previsti dall'ipotesi di Contratto decentrato integrativo, sono rispettose delle vigenti disposizioni contrattuali e legislative, secondo le linee interpretative fornite dall'Aran e dagli altri competenti soggetti istituzionali;

Verificato, infine, che gli oneri previsti dall'ipotesi di Contratto decentrato integrativo sono compatibili con vincoli di bilancio dell'Ente, trovando specifica copertura;

Tutto ciò premesso,

CERTIFICA POSITIVAMENTE

i contenuti dell'ipotesi di Contratto decentrato integrativo 2016 sottoscritta in data 21.02.2017, corredata dalla relazione tecnico - finanziaria e dalla relazione illustrativa predisposta dal competente Responsabile di Servizio Finanziario.

Data 6 marzo 2017

IL REVISORE DEI CONTI

Dr Bruno Paolo

