

COMUNE DI GRAVELLONA TOCE
(Provincia di Verbania)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNI 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 27/04/2016
Periodo temporale di vigenza		Contratto Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Componenti Responsabile servizio Amministrativo e Responsabile servizio Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: C.G.I.L., UIL FPL, Componenti RSU Firmatarie del contratto: C.G.I.L., UIL FPL, Componenti RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti precontrattuali e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 11 maggio 2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 319 del 16 dicembre 2015 e delibera giunta n. 202 del 16/12/2015

- Articolo 2 Le parti fissano i criteri per la destinazione dell'utilizzo del fondo relativamente al trattamento accessorio fisso e al trattamento accessorio variabile
- Articolo 3 Viene fissato il tetto di spesa e vengono dettate delle norme sulla formazione del personale
- Articolo 4 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	9.147,66
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	57.362,79
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p o	-
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	10.767,64
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	4.797,50
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	5.430,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.237,50
Art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000 – personale educativo nido d'infanzia	4.870,36
Art. 6 CCNL 5/10/2001 – indennità per personale educativo e docente	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	17.484,04
Somme rinviate	-
Altro (Fondo previdenza Vigili)	7.200,00
Totale	118.297,49

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1/4/1999

C) applicazione sistema incentivante

Adeguamento alla normativa di legge (D Lgs n 150/2009) e contrattuale (art. 37 del CCNL del 22/1/2004) in materia di sistema di incentivazione del personale sulla base delle performance adottate dalla giunta comunale;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche che in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del predetto schema di CCDI, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività riguardanti l'incentivo al personale dell'ufficio tecnico per il piano neve e l'incentivo al personale dell'ufficio tecnico per la realizzazione di opere pubbliche ai sensi dell'art. 92 comma 5 del D Lgs n. 163/2006 e s.m.i., ci si attende un incremento della produttività del personale corrispondente riduzione di spesa per l'appalto neve e per la progettazione esterna

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 271 del 18/11/2014 e con delibera della Giunta Comunale n. 175 del 26/11/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	105.667,49
Risorse variabili	12.630,00
Residui anni precedenti	-
Totale	118.297,49

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 105.667,49

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.463,35
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.405,93
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2 (escluso l'art. 32 c. 1 e 2)	94.468,88
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	7.541,71

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	-
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-
Altro	-

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (art. 95 comma 5 d.lgs n. 163/2006 e smi (cd codice dei contratti))	4.740,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2	-
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni (prolungamento orario asilo)	690,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	-
Fondo previdenziale polizia municipale art. 208 d.lgs. 285/1992	7.200,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4 1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (art. 95 comma 5 d.lgs n. 163/2006 e smi (cd codice dei contratti))

La somma di € 4.740,00 è stata destinata al personale dell'ufficio tecnico quale incentivazione per la realizzazione di oopp

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)
 Progetto prolungamento in via sperimentale apertura asilo nido anno scolastico 2015-2016 per € 690 00

CCNL 1/4/1999 art. 15 e 17 comma 1 e 2 lett a) e art. 208 del D Lgs. 285/1992 (codice della strada)
 Si è aggiornata per il 2015 il Fondo di previdenza a favore del personale di polizia municipale per un importo di € 7 200,00 inferiore rispetto a quello dell'anno precedente

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
 Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	-
CCNI 31/3/1999 articolo 7	-
CCNL 1/4/1999 articolo 19	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	120.265,78
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	15.098,29
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€
Totale riduzioni	15.098,29

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	105.667,49
Risorse variabili	12.630,00
Residui anni precedenti	-
Totale	118.297,49

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
 Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate nel presente contratto somme per totali € relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.484,04
Progressioni orizzontali	57.362,79
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	4.870,36
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Altro	-
Totale	

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 16 802,64, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	9.101,64
Indennità di rischio	1.170,00
Indennità di disagio	4.797,50
Indennità di maneggio valori	496,00
Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art 17, comma 2, lett f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art 17, comma 2, lett i) CCNL 01.04.1999)	1 237,50
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	-
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	-
Altro	-

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	-
Somme regolate dal contratto	118.667,49
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	118.667,49

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 105 667,49, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € 80 681,39. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d lgs 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	105.667,49	105.667,49	- 0
Risorse variabili	8.500,00	12.630,00	4.130,00
Residui anni precedenti	-	-	-
Totale	114.167,49	118.297,49	4.130,00-

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli della spesa di seguito riportati:

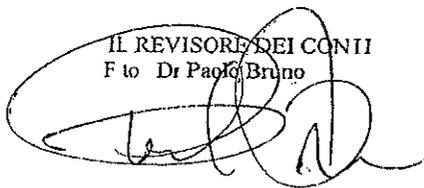
cap 24 intervento 1 01 02 01
cap 69 intervento 1 01 03 01
cap 143 intervento 1.01 04.01
cap 75 intervento 1 01 06 01
cap 93 intervento 1 01 07 01
cap 337 intervento 1.04 05 01
cap 373 intervento 1 05 01 01
cap 612 intervento 1 01 01 01

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

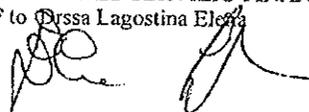
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 319 del 16.12.2015 e delibera giunta n. 202 del 16.12.2015 è impegnato in appositi capitoli del Bilancio previsionale 2014 RRPP

Gravellona Tocca li 11 maggio 2016

IL REVISORE DEI CONTI
F.to Dr. Paolo Bruno



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Orsola Lagostina Eletta



COMUNE DI GRAVELLONA TOCE
Provincia del VCO

Allegato "A"

Risorse decentrate stabili e variabili per il finanziamento del fondo 2015				
(voci di entrata)				
DESCRIZIONE			parte stabile	proposta parte variabile da sottoporre all'approvazione dell'amministrazione
CCNL 11/04/08 art. 8 c 2 (0,6 monte salari 2005 meno dirigenza < 39%		stabile	7.541,71	
CCNL 09/05/06 art. 4 c. 1 pari allo 0,5 del monte salari 2003 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%			4.464,91	
CCNL 09/05/06 art. 6 importo derivante dall'applicazione dell'art. 32 c 40 del d l n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato)		stabile		
CCNL 09/05/06 incremento valori posizione economica (dichirazione congiunta n. 4 CCNI 9/05/06 e n. 14 CCNI 22/01/04) - anno 2008		stabile		
CCNL 09/05/06 art. 4 incremento valori posizione economica al CCNL 31.7.2009 (dichirazione congiunta n. 4 CCNI 9/05/06 e n. 14 CCNI 22/01/04) 2007 e precedenti			2.307,24	
CCNL 22/01/04 art. 31, c 2 (escluso art. 32, c 1 e 2)		stabile		94 468,88
CCNI 22/01/04 art. 32, c 1 (0,62%)		stabile		5 463,35
CCNI 22/01/04 art. 32, c. 2 (0,50%) non trova applicazione perche il rapporto spesa personale entrate correnti è superiore al 39%		stabile		4 405,93
CCNL 22/01/04 art. 33 c. 4 lett a) quota indennita di comparto (dichiarazione congiunta n. 19 che esclude solo la lettera b) dell'art. 33 c.4)				2 113,76
CCNL 22/01/04 art. 31 c 5 somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17 c 5 CCNI 1/04/99)				
Taglio consolidato fondo 2014 (da detrarre)		stabile		15 098,29
CCNL 31.7 2009 art. 4 c 2 lett a) incre 1% monte salari 2007		variabile		
CCNL 31.7 2009 art. 4 c 2 lett a) incre 05% monte salari 2007				
CCNL 11/04/08 art. 8 c.3 incremento fino al massimo dello 0,9 monte salari 2005 meno dirigenza se rapporto spesa personale ed entrate correnti < 25%		variabile		
CCNL 11/04/08 art. 8 c. 3 incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se il rapporto spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%		variabile		
CCNL 9/05/06 art. 4 c. 2 incremento fino al massimo dello 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti 25% (rispetto del comma 7 e 8)		variabile		
CCNI 01/04/99 art. 15 comma 2		variabile		
CCNI 01/04/99 art. 15 comma 5		variabile		690,00
CCNL 22/01/04 art. 31, c 3 (escluso art. 32, c 6) Merloni		variabile		4.740,00
Fondo previdenziale Polizia Municipale art. 208 D.Lgs. 285/1992		variabile		7.200,00
CCNI 01/04/99 art. 14 e art. 15 comma 1 lett m economia fondo straordinario		variabile		-
TOTALE			105.667,49	12.630,00