

**COMUNE DI GRAVELLONA TOCE**  
(Provincia di Verbania)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL I/4/1999,  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

|   |   |  |
|---|---|--|
| Data di sottoscrizione  |   | Preintesa 22/02/2017<br>Contratto  |
| Periodo temporale di vigenza  |   | Anno 2016  |
| Composizione della delegazione trattante  |   | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente Segretario Comunale<br>Componenti Responsabile servizio Amministrativo e Responsabile servizio Finanziario<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.<br>Firmatarie della preintesa: C.G.I.L., UIL FPL, Componenti RSU<br>Firmatarie del contratto: C.G.I.L., UIL FPL, Componenti RSU |
| Soggetti destinatari  |   | Personale non dirigente  |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                    |   | Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016.  |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.                           | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br>Sì  |
|   |   | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br>Nessun rilievo  |
|   | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria         | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009   |
|   |   | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br>Sì per quanto di competenza  |
|   | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.                                       |  |
|   | La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br>Sì per quanto di competenza. |  |
| Eventuali osservazioni =====  |   |  |

**Modulo 2** Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 437 del 27 dicembre 2016 e delibera giuntale n. 20 del 15.02.2017.
- Articolo 2. Le parti fissano i criteri per la destinazione dell'utilizzo del fondo relativamente al trattamento accessorio fisso e al trattamento accessorio variabile.
- Articolo 3. Viene fissato il tetto di spesa e vengono dettate delle norme sulla formazione del personale
- Articolo 4. Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Allegato 1. Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione*  | Importo           |
|---|-------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività   | 9.660,28          |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali  | 56.413,04         |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.   | -                 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo    | 10.867,12         |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio   | 4.695,89          |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità  | -                 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) | 9.379,20          |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità   | 1.350,00          |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia  | 4.695,89          |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente   | -                 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto  | 17.680,26         |
| Somme rinviate  | -                 |
| Altro (Fondo previdenza Vigili)   | 7.200,00          |
| <b>Totale</b>   | <b>119.719,10</b> |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) applicazione sistema incentivante**

Adeguamento alla normativa di legge (D.Lgs. n. 150/2009) e contrattuale (art. 37 del CCNL del 22.1.2004) in materia di sistema di incentivazione del personale sulla base delle performance adottate dalla giunta comunale;

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche che in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del predetto schema di CCDI, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività riguardanti l'incentivo al personale dell'ufficio tecnico per il piano neve e l'incentivo al personale dell'ufficio tecnico per la realizzazione di opere pubbliche ai sensi dell'art. 92 comma 5 del D.lgs. n. 163/2006 e smi, ci si attende un incremento della produttività del personale corrispondente riduzione di spesa per l'appalto neve e per la progettazione esterna.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**