



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO: **RAGAZZI INTERCONNESSI**

SETTORE: ASSISTENZA
AREA DI INTERVENTO : MINORI

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO: un intervento integrato di gestione e prevenzione su una fascia in questo momento estremamente a rischio devianza, composta da giovani (minorenni e maggiorenni) e dalle loro famiglie (di provenienza o di riferimento), attraverso questi obiettivi specifici :
Rimettere in funzione a pieno regime i servizi ordinari di accoglienza dell'utenza esistenti
Intervenire sulle nuove fragilità
Prevenire i rischi di diffusione di comportamenti illegali aggravati dall'isolamento sociale

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Partecipano al servizio di prima accoglienza presso gli sportelli aperti al pubblico. Registrano i dati degli accessi sulle piattaforme di competenza per ognuno degli Enti. Predispongono report di avanzamento per monitorare lo stato di erogazione dei servizi di accoglienza, individuando e segnalando ogni criticità rilevata.

Organizzano le attività promozionali tradizionali.

Organizzano azioni promozionali e di ingaggio tramite i canali web, social e multipiattaforma messi a disposizione dalla rete degli enti coprogettanti.

Approfondiscono le opportunità di utilizzo di contenuti video già disponibili in rete, scegliendo quelli che ritengono più adatti al contesto, con particolare riferimento al tema dei nuovi reati digitali.

Partecipano ad azioni informative di prevenzione su questi rischi di reati.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Comune di Novara - Ufficio Politiche Sociali - codice 180190

Comune di Gravelona Toce - Ufficio servizi alla persona - codice 180164

Ciss Borgomanero - codice

Ciss Verbano - codice 180210

Ciss Ossola - codice 180143

Ciss Cusio - codice 180211

Casa Gattinara - codice 180132

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Comune di Novara - Ufficio Politiche Sociali : 2 posti

Comune di Gravelona Toce - Ufficio servizi alla persona : 2 posti

Ciss Borgomanero : 2 posti

Ciss Verbano : 2 posti

Ciss Ossola : 1 posto

Ciss Cusio : 1 posto

Casa Gattinara : 1 posto

Tutti i posti sono senza vitto e alloggio.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Giorni di servizio settimanali: 5

Monte ore annuo complessivo di 1125 ore, con orario medio flessibile di 25 ore settimanali

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico rilasciato a fine progetto da Finis Terrae.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione è composta da un incontro di gruppo, seguito da un colloquio individuale motivazionale. I criteri dettagliati ed i relativi punteggi sono pubblicati sul sito www.aurive.it

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

45 ore complessive svolte presso strutture da noi individuate in zona limitrofa rispetto alla sede di servizio.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

72 ore complessive svolte presso la sede di servizio.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

COMUNITA' IN CRESCITA

OBIETTIVI AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: c) Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio : 3 mesi, dal 10° mese fino al termine dell'anno di servizio.

Ore dedicate: 22

Tempi, modalità e articolazione oraria:

10° mese: 5 ore in gruppo, con presentazione delle politiche attive del lavoro, del Centro per l'Impiego, delle forme contrattuali più diffuse

11° mese: 9 ore in gruppo, con presentazione degli strumenti per la ricerca di offerte di lavoro, presentazione delle richieste del mercato del lavoro, ricerca attiva di offerte.

12° mese: 4 ore in gruppo per stesura CV e preparazione colloquio di lavoro

4 ore individuali per analisi competenze acquisite, CV, match con offerte, simulazione colloquio di lavoro.

Attività di tutoraggio: offriamo un progetto di intervento personalizzato formato da 13 step che conducono il partecipante a elaborare il proprio progetto personalizzato, partendo dall'analisi delle competenze apprese, fino all'elaborazione delle esperienze maturate durante l'anno di Servizio Civile. Il percorso è finalizzato alla presa in carico dei giovani attraverso i Servizi al Lavoro della cooperativa Aurive, con colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, stipula del patto di servizio personalizzato ed inserimento in eventuali misure attive a livello regionale.