



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:
ANCORA IN BIBLIO

SETTORE: PATRIMONIO STORICO ARTISTICO E CULTURALE
AREA DI INTERVENTO: CURA E CONSERVAZIONE BIBLIOTECHE

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Promuovere l'accessibilità del patrimonio bibliografico cartaceo e multimediale delle biblioteche coinvolte, attraverso la qualificazione dei servizi e l'introduzione di innovazioni negli strumenti e nei processi di lavoro, cogliendo le opportunità offerte dal digitale.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Realizzazione attività di apertura al pubblico, segreteria, front-office, back-office, assistenza informativa, reference, consultazione archivistica, catalogazione.
Realizzazione attività di doposcuola, rapporti con le scuole, organizzazione e realizzazione corsi e rapporti con il pubblico.
Conservazione digitale e consulenza generale alle risorse online delle biblioteche.
Comunicazione e diffusione dell'offerta di risorse e servizi di biblioteca digitale.
Promozione culturale con attività didattiche, gruppi di lettura, eventi.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Biblioteca di Novara - sezione adulti - codice 180179
Biblioteca di Novara - sezione ragazzi - codice 180180
Biblioteca Marazza di Borgomanero - codice 180247
Biblioteca di Gozzano - codice 180157
Biblioteca di Suno - codice 180200
Biblioteca Centro Rete di Verbania : codice 180204
Biblioteca di Omegna : codice 180195
Biblioteca di Gravellona Toce : codice 180161
Biblioteca di Meina : codice 180165

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Biblioteca di Novara - sezione adulti : 2 posti
Biblioteca di Novara - sezione ragazzi : 1 posto
Biblioteca Marazza di Borgomanero : 2 posti
Biblioteca di Gozzano : 1 posto
Biblioteca di Suno : 1 posto
Biblioteca Centro Rete di Verbania : 2 posti
Biblioteca di Omegna : 2 posti
Biblioteca di Gravellona Toce : 1 posto
Biblioteca di Meina : 1 posto

Tutti i posti sono senza vitto e alloggio.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Giorni di servizio settimanali: 5

Monte ore annuo complessivo di 1125 ore, con orario medio flessibile di 25 ore settimanali.

Possibile impegno nei giorni festivi, considerando le attività legate a mostre, visite, didattica ed eventi culturali.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico rilasciato a fine progetto da Finis Terrae.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione è composta da un incontro di gruppo, seguito da un colloquio individuale motivazionale. I criteri dettagliati ed i relativi punteggi sono pubblicati sul sito www.aurive.it

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

45 ore complessive svolte presso strutture da noi individuate in zona limitrofa rispetto alla sede di servizio.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

72 ore complessive svolte presso la sede di servizio.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

CULTURAMA : IL PIEMONTE ORIENTALE A 360 GRADI

OBIETTIVI AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva e un'opportunità di apprendimento per tutti.

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: d) Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio : 3 mesi, dal 10° mese fino al termine dell'anno di servizio

Ore dedicate: 22

Tempi, modalità e articolazione oraria:

10° mese: 5 ore in gruppo, con presentazione delle politiche attive del lavoro, del Centro per l'Impiego, delle forme contrattuali più diffuse

11° mese: 9 ore in gruppo, con presentazione degli strumenti per la ricerca di offerte di lavoro, presentazione delle richieste del mercato del lavoro, ricerca attiva di offerte.

12° mese: 4 ore in gruppo per stesura CV e preparazione colloquio di lavoro

4 ore individuali per analisi competenze acquisite, CV, match con offerte, simulazione colloquio di lavoro.

Attività di tutoraggio: offriamo un progetto di intervento personalizzato formato da 13 step che conducono il partecipante a elaborare il proprio progetto personalizzato, partendo dall'analisi delle competenze apprese, fino all'elaborazione delle esperienze maturate durante l'anno di Servizio Civile. Il percorso è finalizzato alla presa in carico dei giovani attraverso i Servizi al Lavoro della cooperativa Aurive, con colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, stipula del patto di servizio personalizzato ed inserimento in eventuali misure attive a livello regionale.