



CITTA' DI GRAVELLONA TOCE

Provincia del Verbano Cusio Ossola

P.zza Resistenza, 10 – Tel. 0323/848386 – Fax 0323/864168 – C.F. 00332450030

Ufficio Segreteria

Prot. n. 1224

Gravellona Toce, li 01/02/2011

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DIPENDENTE
RELATIVA ALL'ANNO 2010. Adempimenti ex art. 40 bis D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

All'ARAN
Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile
delle Pubbliche Amministrazioni
Via del Corso, 476
00186 ROMA
integrativo@pec.aranagenzia.it

Al CNEL
Consiglio Nazionale dell'Economia
e del Lavoro
Via David Lubin 2
00196 ROMA
protocollo@postacert.cnel.it

Alla PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI
MINISTRI
DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA
Via del Sudario, 49
00187 ROMA
postacertificataDDI@mailbox.governo.it

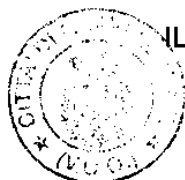
Alla RAGIONERIA GENERALE
DELLO STATO
Via XX Settembre, 97
00187 ROMA
rgs.ragioniereregionale.coordinamento@pec.mef.gov.it

Alla CORTE DEI CONTI
Sezione di Controllo del PIEMONTE
Via Roma, 305
10123 TORINO
ufficio.gabinetto@corteconticert.it

Per i provvedimenti di competenza, allegata alla presente si trasmetta la documentazione relativa alla contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente relativa all'anno 2010.

Si evidenzia che la predetta documentazione risulta pubblicata oltre che all'albo pretorio del comune anche su sito web dello stesso.

Nel restare a completa disposizione per eventuali chiarimenti e/o integrazioni, si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Nicola Di Pietro

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNO 2010
PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL
COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI E
DAL SUCCESSIVO CONTRATTO CCNL 22.01.2004**

L'anno duemilaundici, il giorno diciannove del mese di gennaio nella residenza del
Comune,

T R A

A) la delegazione di parte pubblica del Comune di Gravellona Toce, nominata con delibera
giuntale n. 181 del 01.12.2010 nelle persone:

- del Presidente Segretario Comunale signor Di Pietro Nicola.
- del Componente Responsabile Servizio Amministrativo signor Oglina Stefano
- del Componente Responsabile del Servizio Finanziario signora Elena Lagostina

e

B) la delegazione sindacale rappresentata nel presente atto dalle persone di seguito elencate:

- | | |
|-----------------------------|--|
| - signor Origgi Vittorio | Rappresentante provinciale della CGIL. |
| - signor Troiani Maria Rosa | Rappresentante provinciale della CISL. |
| - signor Spadone Luigi | Rappresentante provinciale UIL FPL |
| - signor Piazzani Giacomo | Componente RSU |

P r e m e s s o

- che in data 31.3.1999 ed in data 1.4.1999 venivano stipulati i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto del personale delle Regioni Autonomie Locali avente validità fino al 31.12.2001 per la parte normativa e 31.12.1999 per la parte economica;
- che in particolare l'art. 4 e seguenti del CCNL stipulato in data 1.4.1999, demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 dello stesso contratto nel rispetto della disciplina stabilita dal successivo articolo 17 nonché la regolamentazione di tutta una serie di materie nello stesso elencati;
- che lo stesso articolo 4 all'ultimo comma precisa che i contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato prima, fatto salvo comunque quanto disposto dall'art. 15 comma 5 e dall'art. 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- che in data 22.1.2004 è stato stipulato il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale delle regioni autonomie locali avente validità fino al 31.12.2005 per la parte normativa e 31.12.2003 per la parte economica;
- che in data 9.5.2006 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
- che in data 11/4/2008 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;
- che l'ultimo Contratto Collettivo integrativo decentrato del personale dipendente del Comune di Gravellona Toce, relativo all'anno 2010 è stato approvato dalla giunta comunale con proprio atto n. 52 del 15.3.2010;
- Che con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 479 del 24.11.2010 è stato determinato il fondo produttività relativo all'anno 2010 parte stabile e variabile ;
- Che con delibera della Giunta Comunale n. 181 del 01.12.2010 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state date alla stesse le necessarie direttive da seguire per la contrattazione decentrata integrativa 2010;
- che sulla base delle apposite intese intercorse tra le sopra citate parti (la delegazione pubblica e quella sindacale), con il verbale n. 1 del 15.12.2010 è stata approvata l'ipotesi di accordo del presente contratto collettivo decentrato integrativo;
- che il Revisore dei Conti, con proprio nota in data 22 dicembre 2010, ha esaminato la predetta ipotesi di accordo, riportata nel presente contratto, riconoscendola compatibile con i vincoli di bilancio dell'ente ai sensi dell'art. 5 del CCNL;
- che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 194 in data 29 dicembre 2010, ha approvato la bozza del presente contratto decentrato in questione, autorizzando il Presidente della

Delegazione Comunale a sottoscriverla:

Tutto ciò premesso

tra le parti come sopra costituite si definisce la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2010 nei contenuti di seguito riportati:

ART. 1) - FONDO EX ART. 15 C.C.N.L. 1/4/99:

L'ammontare del fondo ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99, per l'anno 2010 è pari a € 133.664,32 come da determina n. 479 del 24.11.2010 del Responsabile del Servizio Finanziario, che viene così ripartito:

- elementi retributivi fissi (quota A) € 120.664,32
- risorse variabili (quota B) € 13.000,00

ART. 2) - DESTINAZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO.

A) IL TRATTAMENTO ACCESSORIO FISSO viene così utilizzato e ripartito:

Indennità di comparto: ammonta a complessive € 20.006,96, ed è già stata riconosciuta e liquidata a tutto il personale in servizio negli importi fissati dal CCNL vigente.

Progressione economica orizzontale

Non sono previste per l'anno 2010 progressioni economiche orizzontali, per cui la somma complessiva da destinare alla progressione economica per l'anno 2010 è pari a complessive € 71.037,38. Si stabilisce comunque che la progressione economica dovrà essere effettuata previa valutazione utilizzando la scheda di valutazione come da modello allegato e sempre che il dipendente consegua un risultato minimo di almeno 40 punti su un totale di 60 punti a disposizione della commissione composta dal segretario comunale e dai due responsabili di servizio. Il Segretario Comunale dovrà provvedere alla pubblicazione di apposito avviso pubblico, nel quale è indicata la possibile progressione economica, fissando modalità, condizioni e termini per la presentazione delle domande da parte dei dipendenti e l'iter procedurale da seguire per la relativa valutazione.

Indennità di rischio: ammonta a complessive € 1.800,00 ed è già stata erogata per l'anno 2010. Ad usufruire di detta indennità è stato n. 5 operaio assunto a tempo indeterminato;

B) I TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE viene così utilizzato e ripartito:

Responsabilità di 2° grado: Non sono previste indennità di 2° grado.;

Indennità di specifica responsabilità (art. 17 c.2 lett i) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 1.800,00 ed è riconosciuta secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Detta indennità è riconosciuta: a n. 6 dipendente a tempo indeterminato. In particolare: n. 1 archivista informatico, n. 2 messi con funzione giudiziaria n. 3 ufficiali di anagrafe e stato civile ed elettorale.

Indennità per il personale educativo asilo nido (art. 31 c. 7 CCNL 14.9.2000 e art. 6 del CCNL 5.10.2001: Ammonta a € 5.701,88 ed è riconosciuta a n. 4 puericultrici dell'asilo nido comunale.

Indennità di disagio (art. 17 c.2 lett e) e f) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 9.387,00, ed è confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Ad usufruire di detta indennità sono n. 30 dipendenti a tempo indeterminato;

Indennità di turno (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 8.500,00 ed è riconosciuto secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Detta indennità è riconosciuta a n. 5 dipendenti vigili.

Indennità di reperibilità (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Non è prevista nessuna indennità per reperibilità.

Indennità di maneggio valori:

Ammonta a complessive € 1.052,00 ed è riconosciuto secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Detta indennità è riconosciuta a n. 2 dipendenti.

Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 lettera a) C.C.N.L. 1/4/99.

Il fondo annuo da destinare alla produttività di gruppo e/o individuale è determinato in complessive presuntive € 1.379,10 e verrà liquidato mediante stesura della scheda individuale di valutazione annuale dell'attività svolta da ciascun Dipendente come da modello allegato (ALL. N. 6), compilata dal Segretario Comunale con tutti i Responsabili di Servizio, che deve essere sottoscritta dal Dipendente per presa d'atto. Detta produttività spettante a ciascun Dipendente verrà determinata proporzionalmente al punteggio conseguito fra tutti i dipendenti che abbiano ottenuto un risultato superiore a 380 punti: non verrà riconosciuta al personale dipendente la retribuzione individuale in caso di applicazioni di sanzioni disciplinari superiori alla censura.

La valutazione del dipendente è effettuata congiuntamente dal segretario comunale e dai responsabili dei servizi ed è sottoposta al dipendente interessato per la sottoscrizione per presa visione. Il Dipendente può presentare ricorso ad apposita Commissione entro 5 giorni dal ricevimento della comunicazione. La Commissione suddetta è composta da un Rappresentante del Personale nominato dalle rsu, dal Segretario Comunale e da un Membro Esterno nominato dalla Giunta. Le funzioni di segreteria della commissione sono svolte dall'Ufficio del Personale dell'ente. Entro 10 giorni dalla presentazione del ricorso il Segretario convoca la Commissione e questa nei successivi 10 giorni decide a riguardo convalidando la valutazione o accettando il ricorso e procedendo contestualmente alla nuova valutazione.

C) Trattamento accessorio variabile per specifiche destinazioni:

- Fondo d'incentivazione per la realizzazione OOPP previsto dall'art. 92 comma 5 del D.legisl. n. 163/2006 (c.d. codice dei contratti) per una spesa di € 10.000,00. Detto incentivo verrà riconosciuto a n. 5 dipendenti in servizio presso l'ufficio tecnico;
- Fondo d'incentivazione per la realizzazione del piano neve stagione invernale 2010-2011 ai sensi dell'art. 15 e art. 17 comma 1° e 2° lett. a del ccnl 1.4.1999 per una spesa di € 3.000,00. Detto incentivo verrà riconosciuto a n. 3 dipendenti in servizio presso l'ufficio tecnico manutentivo;

ART. 3) - FORMAZIONE PERSONALE

Il Comune da atto che nell'anno 2010 è stato stanziato per la formazione un fondo quantificato in € 7.000,00 ed è utilizzato da ciascun settore sulla base del budget allo stesso assegnato. Si precisa che il personale ha anche usufruito di formazione gratuita organizzata da altri enti senza oneri per il comune. Le parti convengono che le eventuali ore di presenza ai corsi superiori al normale orario di lavoro giornaliero vengano recuperate dal dipendente senza maggior costo per l'ente.

ART. 4) - APPLICAZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO.

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti dopo espletati tutti gli adempimenti previsti.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

C.G.I.L. Rappresentante Provinciale
C.I.S.L. Rappresentante Provinciale
Uil. FPL Rappresentante Provinciale
Componente R.S.U

Origgi Vittorio
Troiani Maria Rosa
Spadone Luigi
Piazzani Giacomo

DELEGAZIONE PUBBLICA

Il Presidente
Di Pietro Nicola
Componenti
Oglina Stefano
Lagostina Elena

ALLEGATI:

1. relazione in data 22.12.2010 della determinazione del fondo, del suo utilizzo e della sua copertura di spesa;
2. nota in data 22 dicembre 2010 del Revisore dei Conti di attestazione e certificazione dei costi derivanti dalla C.C.N.L. anno 2010;
3. tabella contenente il fondo 2010 ex art. 15 C.C.N.L. 1.4.99;
4. scheda di valutazione del personale dipendente;

COMUNE DI GRAVELLONA TOCE
Provincia del VCO

Allegato "A" determina R.S.P. n. 479/2010

servizio del personale

Risorse decentrate stabili e variabili per il finanziamento del fondo 2010 (voci di entrata)				
DESCRIZIONE			parte stabile	proposta parte variabile da sottoporre all'approvazione dell'amministrazione
CCNL 11/04/08 art. 8 c. 2 (0,6 monte salari 2005 meno dirigenza < 39%)		stabile	7.541,71	
CCNL 09/05/06 art. 4 c. 2 pari allo 0,5 del monte salari 2007 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%			4.464,91	
CCNL 09/05/06 art. 6 importo derivante dall'applicazione dell'art. 32 e 40 del d.l. n. 269/2003 (vincolate alla verificazione di risultato)		stabile		
CCNL 09/05/06 incrementi valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04) - anno 2008		stabile		
CCNL 09/05/06 art. 4 incremento valori posizione economica al CCNL 31/7/2009 (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04) 2007 e precedenti			2.307,24	
CCNL 22/01/04 art. 31 c. 2 (escluso art. 32 c. 1 e 2)		stabile	94.468,85	
CCNL 22/01/04 art. 32 c. 1 (0,63%)		stabile	5.465,34	
CCNL 22/01/04 art. 32 c. 2 (0,50%) non trova applicazione perché il rapporto spesa personale entrate correnti e superiore al 39%		stabile	4.465,93	
CCNL 22/01/04 art. 33 c. 4 lett a) quota indicata di comparto (dichiarazione congiunta n. 19 che esclude solo la lettera b) dell'art. 33 e d)			2.102,30	
CCNL 22/01/04 art. 51 c. 5 somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17 e 5 CCNL 1/04/99)				
CCNL 31/7/2009 art. 4 c. 2 lett a) inter: 0% monte salari 2007		variabile		
CCNL 31/7/2009 art. 4 c. 2 lett a) inter: 05% monte salari 2007				
CCNL 1/04/08 art. 8 c. 3 incremento fino al massimo dello 0,9 monte salari 2005 meno dirigenza se rapporto spesa personale ed entrate correnti < 25%		variabile		
CCNL 1/04/08 art. 8 c. 3 incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se il rapporto spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%		variabile		
CCNL 9/05/06 art. 4 c. 2 incremento fino al massimo dello 0,3% allo 0,7% monte salari 07 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti 25% (rispetto del comma 7 e 8)		variabile		
CCNL 01/04/99 art. 15 comma 2		variabile		
CCNL 01/04/99 art. 15 comma 5		variabile		2.000,00
CCNL 22/01/04 art. 51 c. 3 (escluso art. 32 c. 6) Merloni		variabile		10.000,00
CCNL 31/04/99 art. 14 e art. 15 comma 1, lett m) economia fondo straordinario		variabile		
TOTALE			120.664,32	13.000,00
				133.664,32

Comune di Gravellona Toce

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
DIPENDENTI CATEG A - B**

Periodo di Valutazione:

VALUTATO

Cognome e nome:

Settore di appartenenza:

Posizione ricoperta:

Posizione economica orizzontale:

VALUTATORE

Cognome e nome:

Posizione ricoperta:

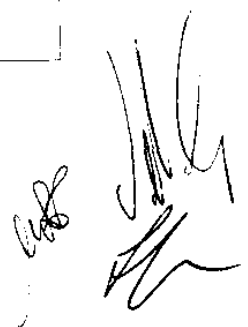
Osservazioni da parte del valutatore

Osservazioni da parte del valutato

Firma del valutato

Firma del valutatore

Data _____



Valutazione delle prestazioni individuali - guida alla compilazione -

Inizio periodo (entro 31 marzo)	Azioni necessarie
---------------------------------	-------------------

1. Colloquio tra valutatore e valutato e individuazione degli obiettivi.
2. Valutatore definisce i pesi percentuali relativi ai singoli obiettivi;
3. Firma di valutatore e valutato

Metà periodo (entro 31 luglio)	Azioni necessarie
--------------------------------	-------------------

4. Riflessione e verifica intermedia sull'andamento della valutazione tra valutatore e valutato;

Fine periodo (entro 31 gennaio dell'anno successivo)	Azioni necessarie
---	-------------------

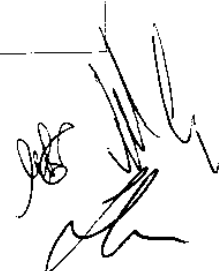
5. Colloquio tra valutatore e valutato;
6. Verifica grado di raggiungimento obiettivi
7. Valutazione sulle altre aree e fattori di prestazione
8. Attribuzione punteggi all'area e calcolo punteggio ponderato di ciascun fattore
9. Determinazione valutazione finale come somma dei singoli punteggi ponderati di fattore
10. Compilazione parti a disposizione delle osservazioni di valutato e valutatore
11. Firma da parte di valutato e valutatore

Valutazione su fattori

- Il fattore 1 terrà conto del raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati ad inizio anno.
- Il punteggio per ogni fattore potrà variare da 1 a 10 con possibilità di utilizzo di cifre decimali.
- La valutazione finale sarà data dalla media ponderata dei 5 fattori.

<u>OBIETTIVI (max 5)</u>	Peso Obiettivo	Grado raggiungimento obiettivi (NR*PR*R*)	Peso assegnato con la verifica
1) - Gli obiettivi e/o adempimenti fissati, durante l'anno, con circolari, ordini di servizio o altri atti del Responsabile di Servizio/Segretario Direttore Autonomia ed orientamento ai risultati (compresi eventuali obiettivi)	50		
2) - Gli obiettivi e/o adempimenti legati ai compiti istituzionale dagli stessi svolta durante l'anno.	20		
3) Tempestività e diligenza nell'esecuzione dei compiti assegnati	10		
4) Capacità relazionale esterna	10		
5) Capacità propositiva	10		

NR = Obiettivo non raggiunto.
PR = Obiettivo parzialmente raggiunto.
R = Obiettivo raggiunto punteggio.



Comune di Gravellona Toce

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
DEI DIPENDENTI DI CAT C - D**

Periodo di Valutazione:

VALUTATO

Cognome e nome:

Settore di appartenenza:

Posizione ricoperta:

Posizione economica orizzontale:

VALUTATORE

Cognome e nome:

Posizione ricoperta:

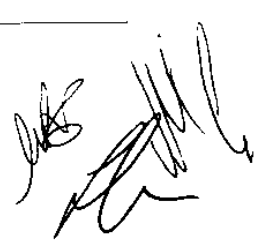
Osservazioni da parte del valutatore

Osservazioni da parte del valutato

Firma del valutato

Firma del valutatore

Data _____



Valutazione delle prestazioni individuali - guida alla compilazione -

Inizio periodo (entro 31 marzo)	Azioni necessarie
---------------------------------	-------------------

1. Colloquio tra valutatore e valutato e individuazione degli obiettivi.
2. Valutatore definisce i pesi percentuali relativi ai singoli obiettivi;
3. Firma di valutatore e valutato

Metà periodo (entro 31 luglio)	Azioni necessarie
--------------------------------	-------------------

4. Riflessione e verifica intermedia sull'andamento della valutazione tra valutatore e valutato;

Fine periodo (entro 31 gennaio dell'anno successivo)	Azioni necessarie
---	-------------------

5. Colloquio tra valutatore e valutato;
6. Verifica grado di raggiungimento obiettivi
7. Valutazione sulle altre aree e fattori di prestazione
8. Attribuzione punteggi all'area e calcolo punteggio ponderato di ciascun fattore
9. Determinazione valutazione finale come somma dei singoli punteggi ponderati di fattore
10. Compilazione parti a disposizione delle osservazioni di valutato e valutatore
11. Firma da parte di valutato e valutatore

Valutazione

La valutazione terrà anche conto:

- 1 - dei risultati conseguiti nel rispetto degli obiettivi generali e specifici già fissati nel progetto allegato facente parte del pdo approvato dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 77/2008 che si allegano alla presente per formarne parte
- 2 - degli obiettivi e/o adempimenti fissati, durante l'anno, con appositi atti di indirizzo e direttive della Giunta, del Sindaco
- 3 - degli obiettivi e/o adempimenti fissati, durante l'anno, con circolari, ordini di servizio o altri atti del Segretario Direttore
- 4 - degli obiettivi e/o adempimenti legati all'attività istituzionale svolta durante l'anno ed agli stessi affidata con la presente determinazione.

- Il fattore 1 terrà conto del raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati ad inizio anno.
- Il punteggio per ogni fattore potrà variare da 1 a 10 con possibilità di utilizzo di cifre decimali.
- La valutazione finale sarà data dalla media ponderata dei 5 fattori.

<u>OBIETTIVI (max 5)</u>	Peso Obiettivo	Grado raggiungimento obiettivi (NR*PR*R*)	Peso assegnato con la verifica
1 - dei risultati conseguiti nel rispetto degli obiettivi generali e specifici già fissati nel progetto allegato facente parte del pdo approvato dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 77/2008 che si allegano alla presente per formarne parte	60		



2 - degli obiettivi e/o adempimenti fissati, durante l'anno, con appositi atti di indirizzo e direttive della Giunta, del Sindaco	20		
3 - degli obiettivi e/o adempimenti fissati, durante l'anno, con circolari, ordini di servizio o altri atti del Segretario Direttore	10		
4 - degli obiettivi e/o adempimenti legati all'attività istituzionale svolta durante l'anno ed agli stessi affidata con la presente determinazione.	10		

NR = Obiettivo non raggiunto.

PR = Obiettivo parzialmente raggiunto.

R = Obiettivo raggiunto punteggio.



COMUNE DI GRAVELLONA TOCE
PROVINCIA DEL VERBANO-CUSIO-OSSOLA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI
DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI
- ANNO 2010 -

IL REVISORE DEI CONTI

Vista la determina n. 479 del 24/11/2010 del Responsabile del Servizio Finanziario di determinazione del fondo produttività anno 2010 (parte stabile e variabile) e la relativa documentazione allegata:

Vista la bozza del contratto collettivo decentrato integrativo di integrazione al precedente C.C.I.D. per l'anno 2010, stilata sulla base delle intese intercorse tra parte pubblica, OO.SS. e R.SU in data 15.12.2010;

Vista la relazione in data 22 dicembre 2010 della determinazione del fondo, del suo utilizzo e della sua copertura di spesa:

Visti gli artt. 67 e 76 del D.L. n. 112 del 25.6.2008 convertito in L. n. 133/2008:

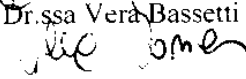
Visto l'art. 5 del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali siglato in data 1 aprile 1999.

attesta e certifica

che i costi derivanti dalla citata contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2010 sono compatibili con i vincoli del bilancio dell'ente.

Dalla sede municipale li, 22 dicembre 2010

IL REVISORE DEI CONTI
Dr.ssa Vera Bassetti



Allegati:

- Relazione della determinazione del fondo, del suo utilizzo e della sua copertura di spesa;
- Certificazione del responsabile del servizio finanziario;

COMUNE DI GRAVELLONA TOCE
PROVINCIA DEL VERBANO-CUSIO-OSSOLA

RELAZIONE
SULLA QUANTIFICAZIONE, SULL'UTILIZZO E SULLA COPERTURA
DEL FONDO PRODUTTIVITA PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2010

QUANTIFICAZIONE DEL FONDO 2010

Il Responsabile del Servizio Finanziario, con propria determina n. 479 in data 24.11.2010, ha quantificato il fondo produttività per l'anno 2010 che ammonta ad Euro 133.664,32 (di cui Euro 120.664,32 parte stabile ed Euro 13.000,00 parte variabile).

Nel prospetto di seguito riportato, sono indicate le voci di parte stabile e variabile con le motivazioni del loro inserimento riportate nelle note di commento:

RISORSE DECENTRATA DI PARTE STABILE E DI PARTE VARIABILE					
(voci di entrata)					
DESCRIZIONE		stabile	variabile	Note di commento	
CCNL 11/04/08 art. 8 c.2 (0,6 monte salari 2005 meno dirigenza < 39%)	<i>stabile</i>	7.541,71		Detta somma è stata confermata essendo risorsa di parte stabile dell'anno 2008	
CCNL 09/05/06 art. 4 c. 1 pari allo 0,5 del monte salari 2003 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	<i>stabile</i>	4.464,91		Detta somma è stata confermata essendo risorsa di parte stabile dell'anno 2006	
CCNL 09/05/06 art. 6 importo derivante dall'applicazione dell'art. 32 c 40 del d.l. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)	<i>stabile</i>			Non previsto	
CCNL 09/05/06 art. 4 incremento valori posizione economica al CCNL 31.7.2009 (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04) 2007 e precedenti	<i>stabile</i>	2.307,24		Detta somma è iscritta in attuazione della dichiarazione congiunta richiamata	
CCNL 22/01/04 art. 31, c.2 (escluso art. 32, c. 1 e 2)	<i>stabile</i>	94.468,88		Detta somma è stata confermata essendo risorsa di parte stabile degli anni precedenti	

CCNL 22/01/04 art. 32, c. 1 (0,62%)	stabile	5.463,35		Detta somma è stata confermata essendo risorsa di parte stabile dell'anno 2004
CCNL 22/01/04 art. 32, c. 2 (0,50%) trova applicazione perché il rapporto spesa personale entrate correnti non è superiore al 39%	stabile	4.405,93		Detta somma è stata confermata essendo risorsa di parte stabile dell'anno 2004
CCNL 22/01/04 art. 33 c. 4 lett a) quota indennità di comparto (dichiarazione congiunta n. 19 che esclude solo la lettera b) dell'art. 33 c.4)		2.102,30		Detta somma è stata iscritta in attuazione della dichiarazione congiunta richiamata
CCNL 22/01/04 art. 31 e 5 somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17 c 5 CCNL 1/04/99)				Non previsto
CCNL 31.7.2009 art. 4 c 2 lett a) incre 1% monte salari 2007	variabile			Non previsto
CCNL 31.7.2009 art. 4 c 2 lett a) incre 05% monte salari 2007				
CCNL 11/04/08 art. 8 c.3 incremento fino al massimo dello 0,9 monte salari 2005 meno dirigenza se rapporto spesa personale ed entrate correnti < 25%	variabile			Non previsto
CCNL 11/04/08 art. 8 c. 3 incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se il rapporto spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%	variabile			Non previsto
CCNL 9/05/06 art. 4 c. 2 incremento fino al massimo dello 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti 25% (rispetto del comma 7 e 8)	variabile			Non previsto
CCNL 01/04/99 art. 15 comma 2	variabile			Non previsto
CCNL 01/04/99 art. 15 comma 5	variabile		3.000,00	
CCNL 22/01/04 art. 31, c.3° (escluso art.32, c.6) Merloni			10.000,00	
CCNL 01/04/99 art. 14 e art. 15 comma 1 lett m economia fondo straordinario	variabile		-	Non previsto
TOTALE GENERALE STABILE + VARIABILE		133.664,42		

DISTRIBUZIONE DEL FONDO

Le risorse finanziarie come sopra determinate sono destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010, secondo quanto definito nell'ipotesi di accordo decentrato siglato in data 15 dicembre 2010 con la delegazione sindacale, tenendo conto dell'atto di indirizzo adottato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 181 del 01/12/2010.

In particolare, sulla base della predetta ipotesi di accordo, è previsto il seguente utilizzo del Fondo produttività 2010 di complessive Euro 133.664,32:

A) per il finanziamento del TRATTAMENTO ACCESSORIO FISSO per gli istituti contrattuali di seguito

riportati:

- Indennità di comparto:	€ 20.006,96
- Progressione economica orizzontale	€ 61.557,45
- Indennità di rischio (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.	€ 1.800,00

B) per il finanziamento del TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE utilizzato per gli istituti contrattuali di seguito riportati:

- Specifica responsabilità ex art. 17 comma 2 Lettera i) del CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.	€ 1.800,00
- Indennità di turno (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.	€ 8.500,00
- Indennità personale educativo asilo nido (art. 31-c.7° CCNL 14/09/2000)	€ 5.701,88
- Indennità di disagio (art. 17 c.2 lett e) e f) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.	€ 9.387,00
- Indennità di maneggio valori: non è previsto	€ 1.052,00
- Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 lettera a) C.C.N.L. 1/4-99.	€ 1.379,10

C) per il finanziamento del TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE utilizzato per specifiche destinazioni come di seguito meglio evidenziato:

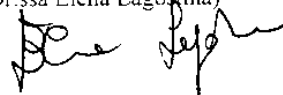
- CCNL 22/01/04 art. 31, c.3° (escluso art.32, c.6) Merloni	€ 10.000,00
- Art. 15 – 5° comma CCNL 22/01/04	€ 3.000,00

COPERTURA FINANZIARIA

Le risorse del FONDO 2010 da destinare alla Contrattazione decentrata per l'anno 2010 ammontanti complessivamente ad Euro 133.664,32 sono imputate in appositi interventi del Bilancio di Previsione 2010.

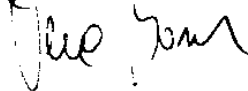
Dalla Sede Municipale li, 22 dicembre .2010

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
(Dr.ssa Elena Lagostina)



VISTO IL REVISORE DEI CONTI

Dr.ssa Vera Bassetti



g m k
i

COMUNE DI GRAVELLONA TOCE
Provincia del Verbano Cusio Ossola

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNO 2010
PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL
COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI E
DAL SUCCESSIVO CONTRATTO CCNL 22.01.2004**

L'anno duemilaundici, il giorno diciannove del mese di gennaio nella residenza del Comune,

T R A

A) la delegazione di parte pubblica del Comune di Gravellona Toce, nominata con delibera giuntale n. 181 del 01.12.2010 nelle persone:

- del Presidente Segretario Comunale signor Di Pietro Nicola,
- del Componente Responsabile Servizio Amministrativo signor Oglina Stefano
- del Componente Responsabile del Servizio Finanziario signora Elena Lagostina

e

B) la delegazione sindacale rappresentata nel presente atto dalle persone di seguito elencate:

- | | |
|-----------------------------|---------------------------------------|
| - signor Origgi Vittorio | Rappresentante provinciale della CGIL |
| - signor Troiani Maria Rosa | Rappresentante provinciale della CISL |
| - signor Spadone Luigi | Rappresentante provinciale UIL FPL |
| - signor Piazzani Giacomo | Componente RSU |

P r e m e s s o

- che in data 31.3.1999 ed in data 1.4.1999 venivano stipulati i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto del personale delle Regioni Autonomie Locali avente validità fino al 31.12.2001 per la parte normativa e 31.12.1999 per la parte economica;
- che in particolare l'art. 4 e seguenti del CCNL stipulato in data 1.4.1999, demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 dello stesso contratto nel rispetto della disciplina stabilita dal successivo articolo 17 nonché la regolamentazione di tutta una serie di materie nello stesso elencati;
- che lo stesso articolo 4 all'ultimo comma precisa che i contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato prima, fatto salvo comunque quanto disposto dall'art. 15 comma 5 e dall'art. 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- che in data 22.1.2004 è stato stipulato il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale delle regioni autonomie locali avente validità fino al 31.12.2005 per la parte normativa e 31.12.2003 per la parte economica;
- che in data 9.5.2006 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
- che in data 11.4.2008 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;
- che l'ultimo Contratto Collettivo integrativo decentrato del personale dipendente del Comune di Gravellona Toce, relativo all'anno 2010 è stato approvato dalla giunta comunale con proprio atto n. 52 del 15.3.2010;
- Che con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 479 del 24.11.2010 è stato determinato il fondo produttività relativo all'anno 2010 parte stabile e variabile ;
- Che con delibera della Giunta Comunale n. 181 del 01.12.2010 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state date alla stesse le necessarie direttive da seguire per la contrattazione decentrata integrativa 2010;
- che sulla base delle apposite intese intercorse tra le sopra citate parti (la delegazione pubblica e quella sindacale), con il verbale n. 1 del 15.12.2010 è stata approvata l'ipotesi di accordo del presente contratto collettivo decentrato integrativo;
- che il Revisore dei Conti, con proprio nota in data 22 dicembre 2010, ha esaminato la predetta ipotesi di accordo, riportata nel presente contratto, riconoscendola compatibile con i vincoli di bilancio dell'ente ai sensi dell'art. 5 del CCNL;
- che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 194 in data 29 dicembre 2010, ha approvato la bozza del presente contratto decentrato in questione, autorizzando il Presidente della

Delegazione Comunale a sottoscriverla:

Tutto ciò premesso

tra le parti come sopra costituite si definisce la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2010 nei contenuti di seguito riportati:

ART. 1) - FONDO EX ART. 15 C.C.N.L. 1/4/99:

L'ammontare del fondo ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99, per l'anno 2010 è pari a € 133.664,32 come da determina n. 479 del 24.11.2010 del Responsabile del Servizio Finanziario, che viene così ripartito:

- elementi retributivi fissi (quota A) € 120.664,32
- risorse variabili (quota B) € 13.000,00

ART. 2) - DESTINAZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO.

A) IL TRATTAMENTO ACCESSORIO FISSO viene così utilizzato e ripartito:

Indennità di comparto: ammonta a complessive € 20.006,96, ed è già stata riconosciuta e liquidata a tutto il personale in servizio negli importi fissati dal CCNL vigente.

Progressione economica orizzontale

Non sono previste per l'anno 2010 progressioni economiche orizzontali, per cui la somma complessiva da destinare alla progressione economica per l'anno 2010 è pari a complessive € 71.037,38. Si stabilisce comunque che la progressione economica dovrà essere effettuata previa valutazione utilizzando la scheda di valutazione come da modello allegato e sempre che il dipendente consegua un risultato minimo di almeno 40 punti su un totale di 60 punti a disposizione della commissione composta dal segretario comunale e dai due responsabili di servizio. Il Segretario Comunale dovrà provvedere alla pubblicazione di apposito avviso pubblico, nel quale è indicata la possibile progressione economica, fissando modalità, condizioni e termini per la presentazione delle domande da parte dei dipendenti e l'iter procedurale da seguire per la relativa valutazione.

Indennità di rischio: ammonta a complessive € 1.800,00 ed è già stata erogata per l'anno 2010. Ad usufruire di detta indennità è stato n. 5 operaio assunto a tempo indeterminato;

B) I TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE viene così utilizzato e ripartito:

Responsabilità di 2° grado: Non sono previste indennità di 2° grado.:

Indennità di specifica responsabilità (art. 17 c.2 lett i) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 1.800,00 ed è riconosciuta secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Detta indennità è riconosciuta: a n. 6 dipendente a tempo indeterminato. In particolare: n. 1 archivista informatico, n. 2 messi con funzione giudiziaria n. 3 ufficiali di anagrafe e stato civile ed elettorale.

Indennità per il personale educativo asilo nido (art. 31 c. 7 CCNL 14.9.2000 e art. 6 del CCNL 5.10.2001: Ammonta a € 5.701,88 ed è riconosciuta a n. 4 puericultrici dell'asilo nido comunale.

Indennità di disagio (art. 17 c.2 lett e) e f) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 9.387,00, ed è confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Ad usufruire di detta indennità sono n. 30 dipendenti a tempo indeterminato;

Indennità di turno (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 8.500,00 ed è riconosciuto secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Detta indennità è riconosciuta a n. 5 dipendenti vigili.

Indennità di reperibilità (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Non è prevista nessuna indennità per reperibilità.

Indennità di maneggio valori:

Ammonta a complessive € 1.052,00 ed è riconosciuto secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Detta indennità è riconosciuta a n. 2 dipendenti.

Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 lett a) C.C.N.L. 1/4/99.

Il fondo annuo da destinare alla produttività di gruppo e/o individuale è determinato in complessive presuntive € 1.379,10 e verrà liquidato mediante stesura della scheda individuale di valutazione annuale dell'attività svolta da ciascun Dipendente come da modello allegato (ALL. N. 6), compilata dal Segretario Comunale con tutti i Responsabili di Servizio, che deve essere sottoscritta dal Dipendente per presa d'atto. Detta produttività spettante a ciascun Dipendente verrà determinata proporzionalmente al punteggio conseguito fra tutti i dipendenti che abbiano ottenuto un risultato superiore a 380 punti: non verrà riconosciuta al personale dipendente la retribuzione individuale in caso di applicazioni di sanzioni disciplinari superiori alla censura.

La valutazione del dipendente è effettuata congiuntamente dal segretario comunale e dai responsabili dei servizi ed è sottoposta al dipendente interessato per la sottoscrizione per presa visione. Il Dipendente può presentare ricorso ad apposita Commissione entro 5 giorni dal ricevimento della comunicazione. La Commissione suddetta è composta da un Rappresentante del Personale nominato dalle rsu, dal Segretario Comunale e da un Membro Esterno nominato dalla Giunta. Le funzioni di segreteria della commissione sono svolte dall'Ufficio del Personale dell'ente. Entro 10 giorni dalla presentazione del ricorso il Segretario convoca la Commissione e questa nei successivi 10 giorni decide a riguardo convalidando la valutazione o accettando il ricorso e procedendo contestualmente alla nuova valutazione.

C) Trattamento accessorio variabile per specifiche destinazioni:

- **Fondo d'incentivazione per la realizzazione OOPP** previsto dall'art. 92 comma 5 del D.legisl. n. 163/2006 (c.d. codice dei contratti) per una spesa di € 10.000,00. Detto incentivo verrà riconosciuto a n. 5 dipendenti in servizio presso l'ufficio tecnico;
- **Fondo d'incentivazione per la realizzazione del piano neve stagione invernale 2010-2011** ai sensi dell'art. 15 e art. 17 comma 1° e 2° lett. a del ccnl 1.4.1999 per una spesa di € 3.000,00. Detto incentivo verrà riconosciuto a n. 3 dipendenti in servizio presso l'ufficio tecnico manutentivo;

ART. 3) - FORMAZIONE PERSONALE

Il Comune da atto che nell'anno 2010 è stato stanziato per la formazione un fondo quantificato in € 7.000,00 ed è utilizzato da ciascun settore sulla base del budget allo stesso assegnato. Si precisa che il personale ha anche usufruito di formazione gratuita organizzata da altri enti senza oneri per il comune. Le parti convengono che le eventuali ore di presenza ai corsi superiori al normale orario di lavoro giornaliero vengano recuperate dal dipendente senza maggior costo per l'ente.

ART. 4) - APPLICAZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO.

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti dopo espletati tutti gli adempimenti previsti.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

C.G.I.L. Rappresentante Provinciale
C.I.S.L. Rappresentante Provinciale
UIL FPL Rappresentante Provinciale
Componente R.S.U

Origgi Vittorio
Troiani Maria Rosa
Spadone Luigi
Piazzani Giacomo

DELEGAZIONE PUBBLICA

Il Presidente
Di Pietro Nicola
Componenti
Ogline Stefano
Lagostina Elena

ALLEGATI:

1. relazione in data 22.12.2010 della determinazione del fondo, del suo utilizzo e della sua copertura di spesa;
2. nota in data 22 dicembre 2010 del Revisore dei Conti di attestazione e certificazione dei costi derivanti dalla C.C.N.L. anno 2010;
3. tabella contenente il fondo 2010 ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99;
4. scheda di valutazione del personale dipendente;

servizio del personale

Risorse decentrate stabili e variabili per il finanziamento del fondo 2010 (voci di entrata)				
DESCRIZIONE			parte stabile	proposta parte variabile sottoporre all'approvazione dell'amministrazione da
CCNL 11/04/08 art. 8 e 2 (0,6) monte salari 2005 meno dirigenza > 39%		stabile	7.541,71	
CCNL 09/05/06 art. 4 e 1 par. 10,5 del monte salari 2005 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%			4.464,91	
CCNL 09/05/06 art. 6 importo derivante dall'applicazione dell'art. 32 e 40 del d.l. n. 269/2003 (vincolate alla distribuzione di risultato)		stabile		
CCNL 09/05/06 incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04) - anno 2008		stabile		
CCNL 09/05/06 art. 4 incremento valori posizione economica al CCNL 31/7/2009 (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04) 2007 e precedenti			2.307,24	
CCNL 22/01/04 art. 31, c.2 (escluso art. 32, c. 1 e 2)		stabile	94.468,88	
CCNL 22/01/04 art. 32, c. 1 (0,62%)		stabile	5.463,35	
CCNL 22/01/04 art. 32, c. 2 (0,50%) non trova applicazione perché il rapporto spesa personale entrate correnti e finanziarie al 39%		stabile	4.465,93	
CCNL 22/01/04 art. 33 e 4 lett. a) quota indennità di comparto (dichiarazione congiunta n. 19 che esclude solo la lettera b) dell'art. 33 e 4)			2.102,31	
CCNL 22/01/04 art. 31, c.3 somme non spese nell'esercizio di bilancio (art. 17 e 5 CCNL 11/04/99)				
CCNL 31/7/2009 art. 4 e 2 lett. a) incre. 1% monte salari 2007		variabile		
CCNL 31/7/2009 art. 4 e 2 lett. a) incre. 0,5% monte salari 2007				
CCNL 11/04/08 art. 8 e 3 incremento fino al massimo dello 0,9% monte salari 2005 meno dirigenza se il rapporto spesa personale ed entrate correnti > 39%		variabile		
CCNL 11/04/08 art. 8 e 3 incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se il rapporto spesa personale ed entrate correnti tra il 29% e il 32%		variabile		
CCNL 9/05/06 art. 4 e 2 incremento fino al massimo dello 0,3% alla 0,7% monte salari 05 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti 35%, (rispetto del comma 7 e 8)		variabile		
CCNL 01/04/99 art. 15 comma 2		variabile		
CCNL 01/04/99 art. 15 comma 3		variabile		3.000,00
CCNL 22/01/04 art. 31, c.3 (escluso art. 32, c.6) Merlone		variabile		10.000,00
CCNL 01/04/99 art. 14 e art. 15 comma 1 lett. m) economia finanziaria straordinaria		variabile		
TOTALE			120.664,32	13.000,00
				133.664,32

Comune di Gravellona Toce

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
DIPENDENTI CATEG A - B**

Periodo di Valutazione:

VALUTATO

Cognome e nome:

Settore di appartenenza:

Posizione ricoperta:

Posizione economica orizzontale:

VALUTATORE

Cognome e nome:

Posizione ricoperta:

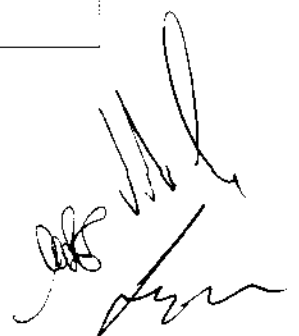
Osservazioni da parte del valutatore

Osservazioni da parte del valutato

Firma del valutato

Firma del valutatore

Data _____

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name, located in the bottom right corner of the page.

Valutazione delle prestazioni individuali - guida alla compilazione -

Inizio periodo (entro 31 marzo)	Azioni necessarie
---------------------------------	-------------------

1. Colloquio tra valutatore e valutato e individuazione degli obiettivi.
2. Valutatore definisce i pesi percentuali relativi ai singoli obiettivi;
3. Firma di valutatore e valutato

Metà periodo (entro 31 luglio)	Azioni necessarie
--------------------------------	-------------------

4. Riflessione e verifica intermedia sull'andamento della valutazione tra valutatore e valutato;

Fine periodo (entro 31 gennaio dell'anno successivo)	Azioni necessarie
---	-------------------

5. Colloquio tra valutatore e valutato;
6. Verifica grado di raggiungimento obiettivi
7. Valutazione sulle altre aree e fattori di prestazione
8. Attribuzione punteggi all'area e calcolo punteggio ponderato di ciascun fattore
9. Determinazione valutazione finale come somma dei singoli punteggi ponderati di fattore
10. Compilazione parti a disposizione delle osservazioni di valutato e valutatore
11. Firma da parte di valutato e valutatore

Valutazione su fattori

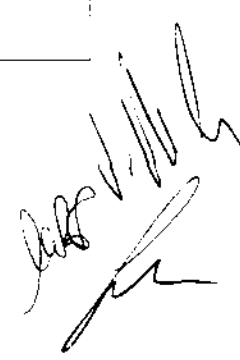
- Il fattore 1 terrà conto del raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati ad inizio anno.
- Il punteggio per ogni fattore potrà variare da 1 a 10 con possibilità di utilizzo di cifre decimali.
- La valutazione finale sarà data dalla media ponderata dei 5 fattori.

<u>OBIETTIVI (max 5)</u>	Peso Obiettivo	Grado raggiungimento obiettivi (NR*PR*R)	Peso assegnato con la verifica
1) - Gli obiettivi e/o adempimenti fissati, durante l'anno, con circolari, ordini di servizio o altri atti del Responsabile di Servizio/Segretario Direttore Autonomia ed orientamento ai risultati (compresi eventuali obiettivi)	50		
2) - Gli obiettivi e/o adempimenti legati ai compiti istituzionale dagli stessi svolta durante l'anno.	20		
3) Tempestività e diligenza nell'esecuzione dei compiti assegnati	10		
4) Capacità relazionale esterna	10		
5) Capacità propositiva	10		

NR = Obiettivo non raggiunto.

PR = Obiettivo parzialmente raggiunto.

R = Obiettivo raggiunto punteggio.



Comune di Gravellona Toce

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
DEI DIPENDENTI DI CAT C - D**

Periodo di Valutazione:

VALUTATO

Cognome e nome:

Settore di appartenenza:

Posizione ricoperta:

Posizione economica orizzontale:

VALUTATORE

Cognome e nome:

Posizione ricoperta:

Osservazioni da parte del valutatore

Osservazioni da parte del valutato

Firma del valutato

Firma del valutatore

Data _____



Valutazione delle prestazioni individuali - guida alla compilazione -

Inizio periodo (entro 31 marzo)	Azioni necessarie
--	--------------------------

1. Colloquio tra valutatore e valutato e individuazione degli obiettivi.
2. Valutatore definisce i pesi percentuali relativi ai singoli obiettivi;
3. Firma di valutatore e valutato

Metà periodo (entro 31 luglio)	Azioni necessarie
---------------------------------------	--------------------------

4. Riflessione e verifica intermedia sull'andamento della valutazione tra valutatore e valutato;

Fine periodo (entro 31 gennaio dell'anno successivo)	Azioni necessarie
---	--------------------------

5. Colloquio tra valutatore e valutato;
6. Verifica grado di raggiungimento obiettivi
7. Valutazione sulle altre aree e fattori di prestazione
8. Attribuzione punteggi all'area e calcolo punteggio ponderato di ciascun fattore
9. Determinazione valutazione finale come somma dei singoli punteggi ponderati di fattore
10. Compilazione parti a disposizione delle osservazioni di valutato e valutatore
11. Firma da parte di valutato e valutatore

Valutazione	
--------------------	--

La valutazione terrà anche conto:

- 1 - dei risultati conseguiti nel rispetto degli obiettivi generali e specifici già fissati nel progetto allegato facente parte del pdo approvato dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 77/2008 che si allegano alla presente per formarne parte
- 2 - degli obiettivi e/o adempimenti fissati, durante l'anno, con appositi atti di indirizzo e direttive della Giunta, del Sindaco
- 3 - degli obiettivi e/o adempimenti fissati, durante l'anno, con circolari, ordini di servizio o altri atti del Segretario Direttore
- 4 - degli obiettivi e/o adempimenti legati all'attività istituzionale svolta durante l'anno ed agli stessi affidata con la presente determinazione.

- Il fattore 1 terrà conto del raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati ad inizio anno.
- Il punteggio per ogni fattore potrà variare da 1 a 10 con possibilità di utilizzo di cifre decimali.
- La valutazione finale sarà data dalla media ponderata dei 5 fattori.

<u>OBIETTIVI (max 5)</u>	Peso Obiettivo	Grado raggiungimen to obiettivi (NR*PR*R*)	Peso assegnato con la verifica
1 - dei risultati conseguiti nel rispetto degli obiettivi generali e specifici già fissati nel progetto allegato facente parte del pdo approvato dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 77/2008 che si allegano alla presente per formarne parte	60		



2 - degli obiettivi e/o adempimenti fissati, durante l'anno, con appositi atti di indirizzo e direttive della Giunta, del Sindaco	20		
3 - degli obiettivi e/o adempimenti fissati, durante l'anno, con circolari, ordini di servizio o altri atti del Segretario Direttore	10		
4 - degli obiettivi e/o adempimenti legati all'attività istituzionale svolta durante l'anno ed agli stessi affidata con la presente determinazione.	10		

NR = Obiettivo non raggiunto.

PR = Obiettivo parzialmente raggiunto.

R = Obiettivo raggiunto punteggio.

Handwritten signature and initials, possibly reading 'M. L.' and 'R. 2'.

COMUNE DI GRAVELLONA TOCE
PROVINCIA DEL VERBANO-CUSIO-OSSOLA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI
DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI
- ANNO 2010 -

IL REVISORE DEI CONTI

Vista la determina n. 479 del 24/11/2010 del Responsabile del Servizio Finanziario di determinazione del fondo produttività anno 2010 (parte stabile e variabile) e la relativa documentazione allegata;

Vista la bozza del contratto collettivo decentrato integrativo di integrazione al precedente C.C.I.D. per l'anno 2010, stilata sulla base delle intese intercorse tra parte pubblica, OO.SS. e R.SU in data 15.12.2010;

Vista la relazione in data 22 dicembre 2010 della determinazione del fondo, del suo utilizzo e della sua copertura di spesa;

Visti gli artt. 67 e 76 del D.L. n. 112 del 25.6.2008 convertito in L. n. 133/2008;

Visto l'art. 5 del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali siglato in data 1 aprile 1999.

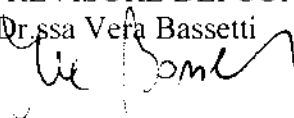
attesta e certifica

che i costi derivanti dalla citata contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2010 sono compatibili con i vincoli del bilancio dell'ente.

Dalla sede municipale li. 22 dicembre 2010

IL REVISORE DEI CONTI

Dr.ssa Vera Bassetti



Allegati:

- Relazione della determinazione del fondo, del suo utilizzo e della sua copertura di spesa;
- Certificazione del responsabile del servizio finanziario;

COMUNE DI GRAVELLONA TOCE
PROVINCIA DEL VERBANO-CUSIO-OSSOLA

RELAZIONE
SULLA QUANTIFICAZIONE, SULL'UTILIZZO E SULLA COPERTURA
DEL FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2010

QUANTIFICAZIONE DEL FONDO 2010

Il Responsabile del Servizio Finanziario, con propria determina n. 479 in data 24.11.2010, ha quantificato il fondo produttività per l'anno 2010 che ammonta ad Euro 133.664,32 (di cui Euro 120.664,32 parte stabile ed Euro 13.000,00 parte variabile).

Nel prospetto di seguito riportato, sono indicate le voci di parte stabile e variabile con le motivazioni del loro inserimento riportate nelle note di commento:

RISORSE DECENTRATA DI PARTE STABILE E DI PARTE VARIABILE					
(voci di entrata)					
DESCRIZIONE		stabile	variabile	Note di commento	
CCNL 11/04/08 art. 8 c.2 (0,6 monte salari 2005 meno dirigenza < 39%)	<i>stabile</i>	7.541,71		Detta somma è stata confermata essendo risorsa di parte stabile dell'anno 2008	
CCNL 09/05/06 art. 4 c. 1 pari allo 0,5 del monte salari 2003 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	<i>stabile</i>	4.464,91		Detta somma è stata confermata essendo risorsa di parte stabile dell'anno 2006	
CCNL 09/05/06 art. 6 importo derivante dall'applicazione dell'art. 32 c 40 del d.l. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)	<i>stabile</i>			Non previsto	
CCNL 09/05/06 art. 4 incremento valori posizione economica al CCNL 31.7.2009 (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04) 2007 e precedenti	<i>stabile</i>	2.307,24		Detta somma è iscritta in attuazione della dichiarazione congiunta richiamata	
CCNL 22/01/04 art. 31, c.2 (escluso art. 32, c. 1 e 2)	<i>stabile</i>	94.468,88		Detta somma è stata confermata essendo risorsa di parte stabile degli anni precedenti	

CCNL 22/01/04 art. 32, c. 1 (0,62%)	<i>stabile</i>	5.463,35		Detta somma è stata confermata essendo risorsa di parte stabile dell'anno 2004
CCNL 22/01/04 art. 32, c. 2 (0,50%) trova applicazione perché il rapporto spesa personale entrate correnti non è superiore al 39%	<i>stabile</i>	4.405,93		Detta somma è stata confermata essendo risorsa di parte stabile dell'anno 2004
CCNL 22/01/04 art. 33 c. 4 lett a) quota indennità di comparto (dichiarazione congiunta n. 19 che esclude solo la lettera b) dell'art. 33 c.4)		2.102,30		Detta somma è stata iscritta in attuazione della dichiarazione congiunta richiamata
CCNL 22/01/04 art. 31 c 5 somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17 c 5 CCNL 1/04/99)				Non previsto
CCNL 31.7.2009 art. 4 c 2 lett a) incre 1% monte salari 2007	<i>variabile</i>			Non previsto
CCNL 31.7.2009 art. 4 c 2 lett a) incre 05% monte salari 2007				
CCNL 11/04/08 art. 8 c.3 incremento fino al massimo dello 0,9 monte salari 2005 meno dirigenza se rapporto spesa personale ed entrate correnti < 25%	<i>variabile</i>			Non previsto
CCNL 11/04/08 art. 8 c. 3 incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se il rapporto spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%	<i>variabile</i>			Non previsto
CCNL 9/05/06 art. 4 c. 2 incremento fino al massimo dello 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti 25% (rispetto del comma 7 e 8)	<i>variabile</i>			Non previsto
CCNL 01/04/99 art. 15 comma 2	<i>variabile</i>			Non previsto
CCNL 01/04/99 art. 15 comma 5	<i>variabile</i>		3.000,00	
CCNL 22/01/04 art. 31, c.3° (escluso art.32, c.6) Merloni			10.000,00	
CCNL 01/04/99 art. 14 e art. 15 comma 1 lett m economia fondo straordinario	<i>variabile</i>		-	Non previsto
TOTALE GENERALE STABILE + VARIABILE			133.664,42	

DISTRIBUZIONE DEL FONDO

Le risorse finanziarie come sopra determinate sono destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010, secondo quanto definito nell'ipotesi di accordo decentrato siglato in data 15 dicembre 2010 con la delegazione sindacale, tenendo conto dell'atto di indirizzo adottato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 181 del 01/12/2010.

In particolare, sulla base della predetta ipotesi di accordo, è previsto il seguente utilizzo del Fondo produttività 2010 di complessive Euro **133.664,32**:

A) per il finanziamento del TRATTAMENTO ACCESSORIO FISSO per gli istituti contrattuali di seguito riportati:

- Indennità di comparto:	€ 20.006,96
- Progressione economica orizzontale	€ 61.557,45
- Indennità di rischio (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.	€ 1.800,00

B) per il finanziamento del TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE utilizzato per gli istituti contrattuali di seguito riportati:

- Specifica responsabilità ex art. 17 comma 2 Lettera i) del CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.	€ 1.800,00
- Indennità di turno (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.	€ 8.500,00
- Indennità personale educativo asilo nido (art. 31-c.7° CCNL 14/09/2000)	€ 5.701,88
- Indennità di disagio (art. 17 c.2 lett e) e f) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.	€ 9.387,00
- Indennità di maneggio valori: non è previsto	€ 1.052,00
- Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 lett a) C.C.N.L. 1-4-99.	€ 1.379,10

C) per il finanziamento del TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE utilizzato per specifiche destinazioni come di seguito meglio evidenziato:

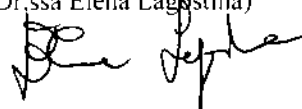
- CCNL 22/01/04 art. 31, c.3° (escluso art.32, c.6) Merloni	€ 10.000,00
- Art. 15 – 5° comma CCNL 22/01/04	€ 3.000,00

COPERTURA FINANZIARIA

Le risorse del FONDO 2010 da destinare alla Contrattazione decentrata per l'anno 2010 ammontanti complessivamente ad Euro 133.664,32 sono imputate in appositi interventi del Bilancio di Previsione 2010.

Dalla Sede Municipale li, 22 dicembre 2010

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
(Dr.ssa Elena Lagostina)



VISTO IL REVISORE DEI CONTI
Dr.ssa Vera Bassetti

