COMUNE DI GRAVELLONA TOCE

Provincia del Verbano Cusio Ossola

All C)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI E ORGANIZZATIVE - ANNO _____

Ai fini dell'attribuzione del premio di produttività e miglioramento dei servizi

Categoria A - B - C - D

Periodo di Valutazione:

VALUTATO		
Cognome e nome:	Settore di appartenenza:	qualifica/profilo:

VALUTATORE	
Cognome e nome:	Posizione ricoperta:

Osservazioni da parte del valutatore	
Periodo intermedio	
Data	firma del valutatore
Periodo finale	
Data	firma del valutatore

Osservazioni da parte del valutato	
Periodo intermedio	
Data	firma del valutato
Periodo finale	
Data	firma del valutato

Valutazione delle Performance Individuali e Organizzative - guida alla compilazione -

Inizio periodo (entro 31 marzo)	Azioni necessarie
--	-------------------

1. Colloquio tra valutatore e valutato e individuazione degli obiettivi.
2. Valutatore definisce i pesi percentuali relativi ai singoli obiettivi;
3. Firma di valutatore e valutato

Metà periodo (entro 31 luglio)	Azioni necessarie
---------------------------------------	-------------------

4. Riflessione e verifica intermedia sull'andamento della valutazione tra valutatore e valutato;

Fine periodo (entro 31 gennaio dell'anno successivo)	Azioni necessarie
---	-------------------

5. Colloquio tra valutatore e valutato;
6. Verifica grado di raggiungimento obiettivi
7. Valutazione sulle altre aree e fattori di prestazione
8. Attribuzione punteggi all'area e calcolo punteggio ponderato di ciascun fattore
9. Determinazione valutazione finale come somma dei singoli punteggi ponderati di fattore
10. Compilazione parti a disposizione delle osservazioni di valutato e valutatore
11. Firma da parte di valutato e valutatore

Criteria di valutazione per la performance individuale e per la performance organizzativa

I criteri che il Responsabile del Servizio dovrà seguire nella compilazione della presente scheda per l'assegnazione della valutazione della performance individuale e per la valutazione della performance organizzativa sono i seguenti:

Definizione della valutazione:	% di punteggio corrispondente
- insufficiente	fino a 59%
- buono	da 60% a 94,99%
- ottimo	da 95% a 100%

Non viene assegnato nessun premio di produttività se il punteggio conseguito per la performance individuale e/o organizzativa è inferiore a 60% .

Una valutazione della performance individuale inferiore al 60% corrisponde a valutazione negativa collegata allo scarso rendimento e produce gli effetti previsti dalla legge.

Non ha inoltre diritto alla partecipazione del premio il dipendente che nel corso dell'anno ha ricevuto un provvedimento disciplinare un sanzione compreso il richiamo scritto

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE								
Tipologia di valutazione	Elementi valutati	Valutazione assegnata			Punteggio assegnato			TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO
		insufficiente	buono	ottimo	Fino a 59,9%	Da 60% fino a 94,9%	Da 95 fino a 100%	
1 - professionalità	Affidabilità (intesa come padronanza dei processi lavorativo, grado di adeguatezza alla prestazione richiesta commisurata ai contenuti al profilo di appartenenza)							
	Autonomia operativa (nell'ambito di istruzioni o di direttive di massima ricevute)							
	Conoscenza della materia							
	TOTALE 1							
2 – applicazione sul lavoro	Partecipazione e pro positività sui problemi da risolvere per il raggiungimento dell'obiettivo							
	Flessibilità nelle mansioni (intesa come versatilità e disponibilità ad assumere incarichi e compiti equivalenti o appartenenti ad ambiti diversi misurata anche con il numero degli incarichi espletati, gli ordini di servizio ricevuti e la disponibilità alla effettuazione di prestazioni straordinarie)							
	TOTALE 2							
3 – collaborazione nell'ambiente di lavoro e verso l'esterno	Collaborazione con i colleghi di lavoro per un sinergismo atto ad aumentare la redditività del lavoro							
	Rapporti con l'utenza esterna							
	TOTALE 3							
	TOTALI GENERALE (1+2+3)							

Non viene assegnato nessun premio di produttività se la media dei risultati conseguiti è inferiore a 60.

VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA								
Tipologia di valutazione	Elementi valutati	Valutazione assegnata			Punteggio assegnato			TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO
		insufficiente	buono	ottimo	Fino a 59,9%	Da 60% fino a 94,9%	Da 95% fino a 100%	
1 - progetto	Valutazione sui risultati conseguiti nel rispetto degli obiettivi generali e specifici già fissati nel progetto allegato facente parte del piano delle performance approvato dalla Giunta Comunale si allega alla presente scheda di valutazione per formarne per formarne parte integrante e sostanziale							
	TOTALI							

Gravellona Toce li, _____

PER PRESA VISIONE
IL DIPENDENTE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Allegato: progetto del servizio facente parte del piano delle performance