



COMUNE DI GRAVELLONA TOCE

Provincia del Verbano Cusio Ossola

RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER LA VALUTAZIONE ANNUALE DELL'ATTIVITA SVOLTA DAI RESPONSABILI DEI SERVIZI AI FINI DELLA LIQUIDAZIONE DELLA INDENNITA DI RISULTATO RELATIVA ALL'ANNO 2015

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Costituito dai sottoscritti:

- dr. Di Pietro dr Nicola, Segretario Comunale dell'Ente
 - dr.ssa Simona Valente – esperto di valutazione del personale - componente
 - dr. Avignano Sandro – esperto di valutazione del personale - componente,
- nominati con delibera giuntale n. 193 del 30.12.2014;

RICORDATO, preliminarmente,

- CHE l'applicazione della disciplina relativa alla differenziazione retributiva in fasce di merito del personale dipendente e delle Posizioni organizzative prevista dall'art. 19 del D.Lgs. n. 150/2009 e recepita dal regolamento comunale approvato dalla giunta con proprio atto n. 44 del 23.3.2011, risulta per il momento sospesa per effetto dell'art. 6 del D.Lgs. n. 141 del 1.8.2011, il quale dispone che la predetta differenziazione retributiva in fasce troverà applicazione a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, che fino ad oggi non c'è stata stante il blocco disposto dalla normativa nazionale (D.L. n. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010, legge 147/2013 (legge stabilita 2014), legge 194/2014 (legge stabilita 2015 ecc.));
- CHE la predetta posizione trova sostegno anche nel protocollo d'intesa sottoscritto in data 11 maggio 2012 tra le Organizzazioni Sindacali Cgil, Fp Cgil e Flc Cgil e il Governo, le Regioni, le Provincie e i Comuni con il quale, tra l'altro, si prevede l'impegno delle parti di razionalizzare e semplificare i sistemi di misurazione, valutazione e premialità, nonché del ciclo delle performance previste dal D.lg. 150/2009 anche mediante il superamento del sistema di ripartizione dei dipendenti nelle fasce di merito di cui all'art. 19 del D.Lgs. 150/2009 di cui sopra, prevedendo meccanismi atti ad assicurare la retribuzione accessoria differenziata in relazione ai risultati conseguiti.

ATTESO

- CHE il Consiglio Comunale, con proprio atto n. 2 in data 07.03.2013, ha approvato il nuovo regolamento sui controlli interni ex art. 3 del D.L.O. n. 174/2012 conv. in L. n. 213/2012, nel quale è disciplinato tra l'altro agli artt. da 12 a 18 anche il controllo di gestione;
- CHE la Giunta Comunale, con proprio atto n. 13 in data 28.01.2015, ha approvato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017 e con proprio atto n. 12 in data 28.01.2015, ha approvato il piano triennale provvisorio di prevenzione della corruzione per il triennio 2015-2017;
- CHE la Giunta Comunale, con proprio atto n. 52 del 8.4.2015 ha adottato il piano di azioni positive ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D.lgs. n. 198/2006 e smi per il triennio 2015-2017, con proprio atto n. 51 in data 8.4.2015 ha approvato la ricognizione annuale della presenza di eccedenze e di soprannumero del personale a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6 e dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 e smi e con proprio atto n. 53 in data 8.4.2015, ha approvato l'organigramma, la dotazione organica ed il fabbisogno del personale per il triennio 2015-2016-2017 e con proprio atto n. 162 del 30.9.2015 ha aggiornato il programma del fabbisogno del personale di cui alla precedente delibera.



COMUNE DI GRAVELLO TOCE

Provincia del Verbano Cusio Ossola

- CHE il Sindaco, Giovanni Morandi, con propri decreti n. 17 - 18- 19 - 20 - 21 - 22 in data 30 dicembre 2014, hanno nominato quali Responsabili di Servizio dell'ente, per il periodo dal 1 gennaio fino alla scadenza del suo mandato, i seguenti dipendenti:

- 1) - dr Stefano Ogolina - Istruttore Direttivo - cat. D - quale Responsabile del Servizio Amministrativo Affari Generali Personale Segreteria.
- 2) - dr.ssa Elena Lagostina - Istruttore Direttivo - cat. D - quale Responsabile del Servizio Finanziario.
- 3) - dr Mario Zoia - Istruttore Direttivo - cat. D - quale Responsabile del Servizio Tributi.
- 4) - arch Domingo Tommasato - Istruttore Direttivo - cat. D - quale Responsabile del Servizio Settore Tecnico.
- 5) - dr.ssa Sabrina Aresu - Istruttore Direttivo - cat. D - quale Responsabile dei Servizi alla persona.
- 6) - com Teresa Trapani - Istruttore Direttivo - cat. D - quale Responsabile del Servizio Polizia Locale

- CHE il Consiglio Comunale, con proprio atto n. 30 del 21 07 2015, ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015, il bilancio pluriennale 2015-2016-2017, la relazione previsionale e programmatica ed il programma dei lavori pubblici ed ha dato atto del permanere degli equilibri di bilancio ex art. 193 del TUEL;

- CHE la Giunta Comunale, con proprio atto n. 163 in data 30.09.2015 ha approvato il piano esecutivo di gestione e piano delle performance per l'esercizio finanziario 2014 ed attivazione del controllo di gestione.

- CHE il Consiglio Comunale, con proprio atto n. 50 del 25.11.2015, dopo avere approvato l'asestamento al bilancio di previsione annuale e pluriennale ed ha preso atto dello stato di attuazione dei programmi predisposti dall'Amministrazione ed ha espresso una valutazione positiva sullo stato di realizzazione degli obiettivi prefissati;

RAVVISATA la necessità, tenuto conto dei termini di approvazione del bilancio 2015 (21 luglio 2015) e del piano delle performance (30 settembre 2015) di procedere alla valutazione dei sopra citati Responsabili di Servizio sulla base degli obiettivi fissati nei progetti e nei programmi approvati dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 163 del 30.09.2015;

VISTO che questo Nucleo di Valutazione, in data 6 novembre 2015, ha effettuato una verifica intermedia per l'attività dei sopra citati Responsabili di Servizio sulla base degli obiettivi definiti solo il 30 settembre 2015;

VISTE le relazioni presentate da ciascun Responsabile, con le quali vengono illustrate le attività svolta da ciascun servizio dagli stessi nell'esercizio 2015;

ASCOLTATI personalmente uno per uno i Responsabili in servizio, i quali, su richiesta dei singoli componenti del nucleo, hanno fornito i necessari chiarimenti ed informazioni su aspetti relativi all'attività svolta, evidenziando anche le criticità riscontrate;

VISTE E COMPILATE le singole schede di valutazione di ciascun Responsabile, che tengono conto della parte relativa alle attività prestazionali e della parte relativa al raggiungimento degli obiettivi così come definiti nei progetti relativi a ciascun servizio;



COMUNE DI GRAVELLONA TOCE

Provincia del Verbano Cusio Ossola

RILEVATO che la struttura complessivamente ha operato bene, portando avanti gli obiettivi prefissati, tenuto conto delle risorse finanziarie assegnate ed il limitato periodo di realizzazione degli obiettivi;

attesta e rileva

- che le valutazioni dei singoli Responsabili sono state effettuate sulla base dei risultati dagli stessi conseguenti in relazione agli obiettivi che l'Amministrazione gli ha affidato, senza la rigida applicazione del sistema di ripartizione dei dipendenti nelle fasce di merito prevista dall'art. 19 del D.lgs. 150/2009, recepito nel regolamento comunale approvato dalla GC n. 44 del 23.3.2011, [oggi temporaneamente sospeso per effetto dell'art. 6 comma 1 della D.Lgs. n. 141/2011 (entrato in vigore dal 29.4.2012)], tenendo anche conto delle oggettive difficoltà operative che detti Funzionari hanno incontrato durante l'attività gestionale. Difficoltà legate anche alla complessa, incerta e fluttuante normativa nei vari Settori, alle limitate Risorse Finanziarie Umane e Strumentali messe a disposizione ed ai numerosi limiti e vincoli imposti dalla Legge
- che dalla predetta valutazione risulta che tutti i sei Responsabili di Servizio, hanno svolto, nel corso del precedente esercizio finanziario 2015, la loro attività lavorativa con il massimo impegno e con senso di responsabilità conseguendo gli obiettivi definiti nei programmi, nei progetti, e nelle direttive fissate dall'amministrazione dell'ente.

Per quanto sopra, esprime, sull'operato dei sopra citati Responsabile, relativamente al corrente anno 2015, una valutazione complessiva positiva. Il risultato del punteggio assegnato a ciascun responsabile è riportato nella scheda di valutazione dello stesso nella parte riservata al nucleo.

Prende inoltre atto che la Giunta Comunale, con propria delibera n. 90 del 25.5.2016, ha aggiornato il regolamento sulle performance, ammorbidendo il rigido sistema della ripartizione dei dipendenti nelle fasce di merito di cui all'art. 19 del D.lgs. 150/2009, pur nel rispetto dei principi fissati dall'art. 31 comma 2 del D.lgs. 150/2009;

Coglie l'occasione per invitare l'Amministrazione Comunale ad adottare apposita direttiva intesa a dare applicazione al regolamento approvato dalla Giunta Comunale, con proprio atto n. 1 del 7.1.2015, relativamente alla parte che disciplina la pesatura delle posizioni organizzative.

Rimette, quindi, la presente relazione, al Sindaco, alla Giunta Comunale e ai Responsabili dei Servizi affinché possano procedere, così come previsto dall'art. 10 comma 3 del vigente contratto collettivo di lavoro comparto Regioni Autonomie Locali, alla liquidazione a favore della stessa della retribuzione di risultato.

Dalla sede municipale li, 22 giugno 2016

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Di Pietro Dott. Nicola)

IL COMPONENTE

(Avignano Dr. Sandro)

IL COMPONENTE

(Valente Dr. ssa Simona)

Allegati:

- relazioni dei Responsabili di Servizio;
- schede dei progetti dei servizi;
- schede di valutazioni dei Responsabili di Servizio;

