

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:

**CON-CITTADINI: EDUCAZIONE ALLA LEGALITÀ E ALLA CITTADINANZA
PER UNA MIGLIORE VITA IN COMUNE**

SETTORE: ASSISTENZA

AREA DI INTERVENTO : ALTRI SOGGETTI IN CONDIZIONE DI DISAGIO O DI ESCLUSIONE SOCIALE

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Potenziamento e diversificazione delle azioni di educazione alla legalità e al corretto rapporto con le istituzioni, attraverso azioni di educazione alla legalità, di educazione alla cittadinanza responsabile, di promozione culturale in tema di legalità, rivolte ai principali target di soggetti a rischio devianza.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Educazione alla legalità verso ragazzi (e genitori) nella fascia delle scuole primarie e secondarie di primo grado.

Potenziamento ed ampliamento delle attività ludiche, per meglio valorizzare la dimensione educativa del gioco come strumento di avvicinamento dei minori al rispetto delle regole.

Facilitazione di attività di educazione non formale per l'educazione alla cittadinanza (facilitazione di workshop, attività laboratoriali, di simulazione, privilegiando modalità di lavoro interattive).

Supporto alla ideazione e gestione di attività esperienziali in gruppo pensate per contribuire alla maturazione nei ragazzi di un positivo senso di appartenenza al proprio contesto territoriale, attraverso la promozione di una consapevole conoscenza delle sue risorse, opportunità e la ricerca di occasioni di reale partecipazione alla sua vita.

Documentazione delle attività promosse, con predisposizione di articoli e redazionali, da utilizzare con i media locali, nonché nei canali web e social media.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Comune di Novara - Centro Famiglie - codice 180181

Ciss Ossola - sede di Villadossola - codice 180143

Comune di Gravelloa Toce - Ufficio Polizia Locale - codice 180159

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Comune di Novara - Centro Famiglie : 2 posti

Ciss Ossola - sede di Villadossola : 1 posto

Comune di Gravelloa Toce - Ufficio Polizia Locale : 1 posto

Tutti i posti sono senza vitto e alloggio.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Giorni di servizio settimanali: 5

Monte ore annuo complessivo di 1125 ore, con orario medio flessibile di 25 ore settimanali

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Interesse o precedenti esperienze coerenti con le tematiche generali e specifiche oggetto del progetto. Attitudine alle relazioni sociali e al lavoro in contesto di gruppo.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione è composta da un incontro di gruppo, seguito da un colloquio individuale motivazionale. I criteri dettagliati ed i relativi punteggi sono pubblicati sul sito www.aurive.it

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico rilasciato a fine progetto dall'Ente titolare del progetto.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

45 ore complessive svolte presso strutture da noi individuate nelle città di Novara e Omegna (VB)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

72 ore complessive svolte presso la sede di servizio.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

C'ENTRO! IL TERRITORIO INCLUSIVO

OBIETTIVI AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Contrasto alla illegalità, alla violenza e alle dipendenze, anche attraverso attività di prevenzione e di educazione (h)

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio : 3 mesi, dal 10° mese fino al termine dell'anno di servizio

Ore dedicate: 22

Tempi, modalità e articolazione oraria:

10° mese: 5 ore in gruppo, con presentazione delle politiche attive del lavoro, del Centro per l'Impiego, delle forme contrattuali più diffuse

11° mese: 9 ore in gruppo, con presentazione degli strumenti per la ricerca di offerte di lavoro, presentazione delle richieste del mercato del lavoro, ricerca attiva di offerte.

12° mese: 4 ore in gruppo per stesura CV e preparazione colloquio di lavoro

4 ore individuali per analisi competenze acquisite, CV, match con offerte, simulazione colloquio di lavoro.

Attività di tutoraggio: offriamo un progetto di intervento personalizzato formato da 13 step che conducono il partecipante a elaborare il proprio progetto personalizzato, partendo dall'analisi delle competenze apprese, fino all'elaborazione delle esperienze maturate durante l'anno di Servizio Civile. Il percorso è finalizzato alla presa in carico dei giovani attraverso i Servizi al Lavoro della cooperativa Aurive, con colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, stipula del patto di servizio personalizzato ed inserimento in eventuali misure attive a livello regionale.