COMUNE DI GRAVELLONA TOCE
Provincia del Verbano Cusio Ossola

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2011 PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI E DAL SUCCESSIVO CONTRATTO CCNL 22.01.2004

L'anno duemilaDODICI, il giorno SEDICI del mese di MAGGIO nella residenza del Comune,

T R A

A) la delegazione di parte pubblica del Comune di Gravellona Toce, nominata con delibera giuntale n. 181 del 01.12.2010 nelle persone:
- del Presidente Segretario Comunale signor Di Pietro Nicola,
- del Componente Responsabile Servizio Amministrativo signor Oglina Stefano
- del Componente Responsabile del Servizio Finanziario signora Elena Lagostina

e

B) la delegazione sindacale rappresentata nel presente atto dalle persone di seguito elencate:
- signor Origgi Vittorio — Rappresentante provinciale della CGIL
- signor Gallina Angelo — Rappresentante provinciale UIL FPL
- signor Piazzani Giacomo — Componente R.S.U.
- signor Giuliano Ivano — Componente R.S.U
- signor Lipomi Lillo — Componente R.S.U.

P r e m e s s o

- che in data 31.3.1999 ed in data 1.4.1999 venivano stipulati i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto del personale delle Regioni Autonomie Locali avente validità fino al 31.12.2001 per la parte normativa e 31.12.1999 per la parte economica;
- che in particolare l'art. 4 e seguenti del CCNL stipulato in data 1.4.1999, demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 dello stesso contratto nel rispetto della disciplina stabilita dal successivo articolo 17 nonché la regolamentazione di tutta una serie di materie nello stesso elencati;
- che lo stesso articolo 4 all'ultimo comma precisa che i contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato prima, fatto salvo comunque quanto disposto dall'art. 15 comma 5 e dall'art. 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- che in data 22.1.2004 è stato stipulato i contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale delle regioni autonomie locali avente validità fino al 31.12.2005 per la parte normativa e 31.12.2003 per la parte economica;
- che in data 9.5.2006 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
- che in data 11/4/2008 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;
- che l'ultimo Contratto Collettivo integrativo decentrato del personale dipendente del Comune di Gravellona Toce, relativo all'anno 2010 è stato approvato dalla giunta comunale con proprio atto n. 52 del 15.3.2010 e sottoscritto in data 24 marzo 2010;
- Che con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 60 del 23.02.2012 è stato determinato il fondo produttività relativo all'anno 2011 parte stabile e variabile ;
- Che con delibera della Giunta Comunale n. 20 del 29.02.2012 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state date alla stesse le necessarie direttive da seguire per la contrattazione decentrata integrativa 2011;
- che sulla base delle apposite intese intercorse tra le sopra citate parti (la delegazione pubblica e quella sindacale), con il verbale n. 1 del 28.03.2012 è stata approvata l'ipotesi di accordo del presente contratto collettivo decentrato integrativo, nella quale, - tenuto conto della normativa restrittiva per il contenimento delle spese di personale (art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, che non permette all'ente di mettere a disposizione adeguate risorse per l'applicazione delle materie di premialità, ed - avvalendosi della disciplina transitoria prevista dall'art. 65 comma 1, 2 e 4 del D.Lgs. n. 150/2009 e smi che sposta, per il Comparto Regioni e Autonomie Locali,

al 31 dicembre 2012, il limite massimo di validità dei contratti integrativi vigenti alla data dell'entrata in vigore della stessa legge, si prevede di definire la contrattazione 2011 sulla base di quella prevista nell'anno precedente, senza applicazione delle disposizioni sulle performance e sulla premialità ;

- che il Revisore dei Conti, con proprio nota in data 8 MAGGIO 2012, ha esaminato la predetta ipotesi di accordo, riportata nel presente contratto, riconoscendola compatibile con i vincoli di bilancio dell'ente ai sensi dell'art. 5 del CCNL;
- che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 62 in data 15 MAGGIO 2012, ha approvato la bozza del presente contratto decentrato in questione, autorizzando il Presidente della Delegazione Comunale a sottoscriverla;

Tutto ciò premesso

tra le parti come sopra costituite si definisce la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2010 nei contenuti di seguito riportati:

ART. 1) - FONDO EX ART. 15 C.C.N.L. 1/4/99:

L'ammontare del fondo ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99, per l'anno 2011 è pari a € 139.990,27 come da determina n. 60 del 23.02.2012 del Responsabile del Servizio Finanziario , che viene cosi ripartito:

- elementi retributivi fissi (quota A) € 116.369,75
- risorse variabili (quota B) € 23.620,52

ART. 2) - DESTINAZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO.

A) IL TRATTAMENTO ACCESSORIO FISSO viene cosi utilizzato e ripartito:

Indennità di comparto: ammonta a complessive € 20.509,80, ed è già stata riconosciuta e liquidata a tutto il personale in servizio negli importi fissati dal CCNL vigente.

Progressione economica orizzontale

Non sono previste per l'anno 2011 progressioni economiche orizzontali, per cui la somma complessiva da destinare alla progressione economica per detto anno è pari a complessive € 62.082,94. Si stabilisce comunque che la progressione economica dovrà essere effettuata previa valutazione utilizzando la scheda di valutazione come da modello allegato e sempre che il dipendente consegua un risultato minimo di almeno 40 punti su un totale di 60 punti a disposizione della commissione composta dal segretario comunale e dai due responsabili di servizio. Il Segretario Comunale dovrà provvedere alla pubblicazione di apposito avviso pubblico, nel quale è indicata la possibile progressione economica, fissando modalità, condizioni e termini per la presentazione delle domande da parte dei dipendenti e l'iter procedurale da seguire per la relativa valutazione.

Indennità di rischio: non prevista;

B) I TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE viene cosi utilizzato e ripartito:

Responsabilità di 2° grado: Non sono previste indennità di 2° grado.;

Indennità di specifica responsabilità (art. 17 c.2 lett i) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 1.800,00 ed e riconosciuta secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Detta indennità è riconosciuta: a n. 7 dipendente a tempo indeterminato. In particolare:; n. 1 archivista informatico, n. 2 messi con funzione giudiziaria n. 4 ufficiali di anagrafe e stato civile ed elettorale.

Indennità per il personale educativo asilo nido (art. 31 c. 7 CCNL 14.9.2000 e art. 6 del CCNL 5.10.2001: Ammonta a € 5.701,88 ed è riconosciuta a n. 4 puericultrici dell'asilo nido comunale.

Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14.9.2000 modif dall'art. 41 CCNL 22.1.2004 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 1.800,00, ed è confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Ad usufruire di detta indennità sono n. 5 dipendenti a tempo indeterminato;

Indennità di disagio (art. 17 c.2 lett e) e f) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 10.132,47, ed è confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Ad usufruire di detta indennità sono n. 32 dipendenti a tempo indeterminato;

Indennità di turno (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 9.183,33 ed è riconosciuto secondo le modalità ed u criteri già previsti negli anni precedenti. Detta indennità è riconosciuta a n. 5 dipendenti vigili.

Indennità di reperibilità (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Non è prevista nessuna indennità per reperibilità.

Indennità di maneggio valori:

Ammonta a complessive € 999,75 ed è riconosciuto secondo le modalità ed u criteri già previsti negli anni precedenti. Detta indennità è riconosciuta a n. 2 dipendentii.

Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 letta a) C.C.NL. 1/4/99.

Le parti, avvalendosi del regime transitorio previsto dall'art. 65 commi 1, 2 e 4 del D.Lgs. n. 150/2009 e smi, stabiliscono che il fondo annuo da destinare alla produttività di gruppo e/o individuale, determinato in complessive presuntive € 4.159,58, verrà liquidato, senza applicazione della premialità prevista dallo stesso D.Lgs., mediante stesura della scheda individuale di valutazione annuale dell'attività svolta da ciascun Dipendente come da modello allegato **(ALL. N. 6),** compilata dal Segretario Comunale con tutti i Responsabili di Servizio, che deve essere sottoscritta dal Dipendente per presa d'atto. Detta produttività spettante a ciascun Dipendente verrà determinata proporzionalmente al punteggio conseguito fra tutti i dipendenti che abbiano ottenuto un risultato superiore a 380 punti; non verrà riconosciuta al personale dipendente la retribuzione individuale in caso di applicazioni di sanzioni disciplinari superiori alla censura.

La valutazione del dipendente è effettuata congiuntamente dal segretario comunale e dai responsabili dei servizi ed è sottoposta al dipendente interessato per la sottoscrizione per presa visione. Il Dipendente può presentare ricorso ad apposita Commissione entro 5 giorni dal ricevimento della comunicazione. La Commissione suddetta è composta da un Rappresentante del Personale nominato dalle rsu, dal Segretario Comunale e da un Membro Esterno nominato dalla Giunta. Le funzioni di segreteria della commissione sono svolge dall'Ufficio del Personale dell'ente. Entro 10 giorni dalla presentazione del ricorso il Segretario convoca la Commissione e questa nei successivi 10 giorni decide a riguardo convalidando la valutazione o accettando il ricorso e procedendo contestualmente alla nuova valutazione.

C) Trattamento accessorio variabile per specifiche destinazioni:

- **Fondo d'incentivazione per la realizzazione OOPP previsto dall'art. 92 comma 5 del D.legisl. n. 163/2006 (c.d. codice dei contratti)** per una spesa di € 16.420,52. Detto incentivo verrà riconosciuto a n. 7 dipendenti in servizio presso l'ufficio tecnico;
- **Fondo di previdenza per la polizia municipale ex art. 208 del D.Lgs. 285/1992 (codice della strada) ai sensi dell'art. 15 e art. 17 comma 1° e 2° lett. a del ccnl 1.4.1999** per una spesa di € 7.200,00. Detto incentivo verrà riconosciuto al personale di polizia municipale; In merito al predetto fondo, le parti danno atto che, conformandosi ad un recente parere espresso dalla Corte dei Conti Sezione di Controllo per il Friuli Venezia Giulia con delibera n. 53 del 15.7.2011, lo stesso viene iscritto per la prima volta nella parte variabile, anche se lo stesso è stato già riconosciuto per il medesimo importo nell'anno 2010.

ART. 3) - FORMAZIONE PERSONALE

Il Comune da atto che nell'anno 2011 è stato stanziato per la formazione un fondo quantificato in € 907,39 ed è utilizzato da ciascun settore sulla base del budget allo stesso assegnato. Si precisa che il personale ha anche usufruito di formazione gratuita organizzata da altri enti senza oneri per il comune. Le parti convengono che le eventuali ore di presenza ai corsi superiori al normale orario di lavoro giornaliero vengano recuperate dal dipendente senza maggior costo per l'ente.

ART. 4) - APPLICAZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO.

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti dopo espletati tutti gli adempimenti previsti.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE		**DELEGAZIONE PUBBLICA**
C.G.I.L. Rappresentante Provinciale	Origgi Vittorio	Il Presidente
UIL FPL Rappresentante Provinciale	Gallina Angelo	Di Pietro Nicola
		Componenti
Componente R.S.U	Piazzani Giacomo	Oglina Stefano
Componente R.S.U.	Giuliano Ivano	Lagostina Elena
Componente R.S.U.	Lipomi Lillo	

ALLEGATI:

1. relazione 2012 della determinazione del fondo, del suo utilizzo e della sua copertura di spesa;
2. nota del Revisore dei Conti di attestazione e certificazione dei costi derivanti dalla C.C.N.L. anno 2011;
3. tabella contenente il fondo 2011 ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99;
4. scheda di valutazione del personale dipendente;

COMUNE DI GRAVELLONA TOCE
PROVINCIA DEL VERBANO-CUSIO-OSSOLA

RELAZIONE
SULLA QUANTIFICAZIONE, SULL'UTILIZZO E SULLA COPERTURA DEL FONDO PRODUTTIVITA PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2011

QUANTIFICAZIONE DEL FONDO 2011

Il Responsabile del Servizio Finanziario, con propria determina n. 60 in data 23.02.2012, ha quantificato il fondo produttività per l'anno 2011 che ammonta ad Euro 139.990,27 (di cui Euro 120.664,57 parte stabile ed Euro 23.620,52 parte variabile, ridotto della somma di € 4.294,57 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 conv in L. 122/2010).

Nel prospetto di seguito riportato, sono indicate le voci di parte stabile e variabile con le motivazioni del loro inserimento riportate nelle note di commento:

RISORSE DECENTRATA DI PARTE STABILE E DI PARTE VARIABILE (voci di entrata)					
DESCRIZIONE			**stabile**	**variabile**	**Note di commento**
CCNL 11/04/08 art. 8 c.2 (0,6 monte salari 2005 meno dirigenza < 39%		***stabile***	**7.541,71**		Detta somma è stata confermata essendo risorsa di parte stabile dell'anno 2008
CCNL 09/05/06 art. 4 c. 1 pari allo 0,5 del monte salari 2003 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%		***stabile***	**4.464,91**		Detta somma è stata confermata essendo risorsa di parte stabile dell'anno 2006
CCNL 09/05/06 art. 6 importo derivante dall'applicazione dell'art. 32 c 40 del d.l. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)		***stabile***			Non previsto
CCNL 09/05/06 art. 4 incremento valori posizione economica al CCNL 31.7.2009 (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04) 2007 e precedenti		***stabile***	**2.307,24**		Detta somma è iscritta in attuazione della dichiarazione congiunta richiamata
CCNL 22/01/04 art. 31, c.2 (escluso art. 32, c. 1 e 2)		***stabile***	**94.468,88**		Detta somma è stata confermata essendo risorsa di parte stabile degli anni precedenti

CCNL 22/01/04 art. 32, c. 1 (0,62%)		***stabile***	**5.463,35**		Detta somma è stata confermata essendo risorsa di parte stabile dell'anno 2004
CCNL 22/01/04 art. 32, c. 2 (0,50%) trova applicazione perc hé il rapporto spesa personale entrate correnti non è superiore al 39%		***stabile***	**4.405,93**		Detta somma è stata confermata essendo risorsa di parte stabile dell'anno 2004
CCNL 22/01/04 art. 33 c. 4 lett a) quota indennita di comparto (dichiarazione congiunta n. 19 che esclude solo la lettera b) dell'art. 33 c.4)			**2.102,30**		Detta somma è stata iscritta in attuazione della dichiarazione congiunta richiamata
CCNL 22/01/04 art. 31 c 5 somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17 c 5 CCNL 1/04/99)					Non previsto
CCNL 31.7.2009 art. 4 c 2 lett a) incre 1% monte salari 2007		***variabile***			Non previsto
CCNL 31.7.2009 art. 4 c 2 lett a) incre 05% monte salari 2007					
CCNL 11/04/08 art. 8 c.3 incremento fino al massimo dello 0,9 monte salari 2005 meno dirigenza se rapporto spesa personale ed entrate correnti < 25%		***variabile***			Non previsto
CCNL 11/04/08 art. 8 c. 3 incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se il rapporto spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%		***variabile***			Non previsto
CCNL 9/05/06 art. 4 c. 2 incremento fino al massimo dello 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti 25% (rispetto del comma 7 e 8)		***variabile***			Non previsto
CCNL 01/04/99 art. 15 comma 2		***variabile***			Non previsto
CCNL 01/04/99 art. 15 comma 5		***variabile***			Non previsto
CCNL 22/01/04 art. 31, c.3° (escluso art.32, c.6) Merloni				**16.420,52**	
Fondo previdenziale polizia municipale art. 208 D.Lgs. n.285/1992 e smi				**7.200,00**	
CCNL 01/04/99 art. 14 e art. 15 comma 1 lett m economia fondo straordiario		***variabile***		-	Non previsto
TOTALE GENERALE STABILE + VARIABILE			**144.284,84**		
Riduzione ex art. 9 – comma 2°bis D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010			**4.294,57**		
TOTALE GENERALE STABILE + VARIABILE			**139.990,27**		

DISTRIBUZIONE DEL FONDO

Le risorse finanziarie come sopra determinate sono destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011, secondo quanto definito nell'ipotesi di accordo decentrato siglato in data 28 marzo 2012 con la delegazione sindacale, tenendo conto dell'atto di indirizzo adottato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 20 del 29 febbraio 2012.

In particolare, sulla base della predetta ipotesi di accordo, è previsto il seguente utilizzo del Fondo produttività 2011 di complessive **Euro 133.060,27**:

A) per il finanziamento del TRATTAMENTO ACCESSORIO FISSO per gli istituti contrattuali di seguito riportati:

- Indennità di comparto:	€ 20.509,80
- Progressione economica orizzontale	€ 62.082,94
- Indennità di rischio (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.	€ 1.800,00

B) per il finanziamento del TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE utilizzato per gli istituti contrattuali di seguito riportati:

- Specifica responsabilità ex art. 17 comma 2 Lettera i) del CCNL 1.4.1999 e s. .m.e i.	€ 1.800,00
- Indennità di turno (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.	€ 9.183,33
- Indennità personale educativo asilo nido (art. 31-c.7° CCNL 14/09/2000)	€ 5.701,88
- Indennità di disagio (art. 17 c.2 lett e) e f) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.	€ 10.132,47
- Indennità di maneggio valori:	€ 999,75
- Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 letta a) C.C.NL. 1/4/99.	€ 4.159,58

C) per il finanziamento del TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE utilizzato per specifiche destinazioni come di seguito meglio evidenziato:

- **CCNL 22/01/04 art. 31, c.3° (escluso art.32, c.6) Merloni** € 16.240,52

Viene inoltre riconosciuto al personale di polizia locale un fondo previdenziale di € 7.200,00 ai sensi dell'art. 208 del D.L.gs. n. 285/92 e smi.

COPERTURA FINANZIARIA

Le risorse del FONDO 2011 da destinare alla Contrattazione decentrata per l'anno 2011 ammontanti complessivamente ad Euro 139.990,27 sono state imputate in appositi interventi del Bilancio di Previsione 2011.

Dalla Sede Municipale lì, 8 maggio 2012

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
(Dr.ssa Elena Lagostina)

VISTO IL REVISORE DEI CONTI
Dr. Simone Cinquini

COMUNE DI GRAVELLONA TOCE
PROVINCIA DEL VERBANO-CUSIO-OSSOLA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI
DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL COMPART0 REGIONE - ENTI LOCALI
- ANNO 2011 -

IL REVISORE DEI CONTI

Vista la determina n. 60 del 23/02/2012 del Responsabile del Servizio Finanziario di determinazione del fondo produttività anno 2011 (parte stabile e variabile) e la relativa documentazione allegata;

Vista la bozza del contratto collettivo decentrato integrativo di integrazione al precedente C.C.I.D. per l'anno 2011, stilata sulla base delle intese intercorse tra parte pubblica, OO.SS. e R.SU in data 28.02.2012;

Vista la relazione in data 8 maggio 2012 della determinazione del fondo, del suo utilizzo e della sua copertura di spesa;

Visto l'art. 5 e 17 del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali siglato in data 1 aprile 1999,

Visti gli artt. 67 e 76 del D.L. n. 112 del 25.6.2008 convertito in L. n. 133/2008;

Visto l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs n. 150/2009 e smi;

Vista la legge n. 296/2006 (legge finanziaria 2007) in particolare l'art. 1 comma 557 sostituito dall'art. 14 comma 7 del D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010;

Visto l'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010;

Visto l'art. 28 comma 11 quater del D.L. n. 201/2011;

attesta e certifica

che i costi derivanti dalla citata contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2011 sono compatibili con i vincoli del bilancio dell'ente.

Dalla sede municipale lì, 8 maggio 2012

CITTA' DI GRAVELLONA T. * V.C.O. *

IL REVISORE DEI CONTI
Dr. Simone Cinquini

Allegati:
- Relazione della determinazione del fondo, del suo utilizzo e della sua copertura di spesa;
- Certificazione del responsabile del servizio finanziario;

COMUNE DI GRAVELLONA TOCE

Provincia del VCO

Allegato "B"

Risorse decentrate stabili e variabili per il finanziamento del fondo 2011 (voci di entrata)					
DESCRIZIONE			**parte stabile**	**proposta parte variabile da sottoporre all'approvazione dell'amministrazione**	
CCNL 11/04/08 art. 8 c.2 (0,6 monte salari 2005 meno dirigenza < 39%		*stabile*	7.541,71		
CCNL 09/05/06 art. 4 c. 1 pari allo 0,5 del monte salari 2003 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%			4.464,91		
CCNL 09/05/06 art. 6 importo derivante dall'applicazione dell'art. 32 c 40 del d.l. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)		*stabile*			
CCNL 09/05/06 incremento valori posizione economica (dichirazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04) - anno 2008		*stabile*			
CCNL 09/05/06 art. 4 incremento valori posizione economica al CCNL 31.7.2009 (dichirazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04) 2007 e precedenti			2.307,24		
CCNL 22/01/04 art. 31, c.2 (escluso art. 32, c. 1 e 2)		*stabile*	94.468,88		
CCNL 22/01/04 art. 32, c. 1 (0,62%)		*stabile*	5.463,35		
CCNL 22/01/04 art. 32, c. 2 (0,50%) non trova applicazione perc he il rapporto spesa personale entrate correnti è superiore al 39%		*stabile*	4.405,93		
CCNL 22/01/04 art. 33 c. 4 lett a) quota indennita di comparto (dichiarazione congiunta n. 19 che esclude solo la lettera b) dell'art. 33 c.4)			2.102,30		
CCNL 22/01/04 art. 31 c 5 somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17 c 5 CCNL 1/04/99)					
CCNL 31.7.2009 art. 4 c 2 lett a) incre 1% monte salari 2007		*variabile*			
CCNL 31.7.2009 art. 4 c 2 lett a) incre 05% monte salari 2007					
CCNL 11/04/08 art. 8 c.3 incremento fino al massimo dello 0,9 monte salari 2005 meno dirigenza se rapporto spesa personale ed entrate correnti < 25%		*variabile*			
CCNL 11/04/08 art. 8 c. 3 incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se il rapporto spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%		*variabile*			
CCNL 9/05/06 art. 4 c. 2 incremento fino al massimo dello 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti 25% (rispetto del comma 7 e 8)		*variabile*			
CCNL 01/04/99 art. 15 comma 2		*variabile*			
CCNL 01/04/99 art. 15 comma 5		*variabile*			
CCNL 22/01/04 art. 31, c.3 (escluso art. 32, c.6) Merloni		*variabile*		16.420,52	
Fondo previdenziale Polizia Municipale art. 208 D.Lgs. 285/1992		*variabile*		7.200,00	
CCNL 01/04/99 art. 14 e art. 15 comma 1 lett m economia fondo straordiario		*variabile*		-	
TOTALE			**120.664,32**	**23.620,52**	**144.284,84**
Riduzione ex art. 9 - comma 2° bis D.L. 78/2010			**4.294,57**		
Totale fondo 2011			**116.369,75**	**23.620,52**	**139.990,27**

PROPOSTA: 41200020

COMUNE DI GRAVELLONA TOCE

Provincia del Verbano Cusio Ossola

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI E ORGANIZZATIVE

Ai fini dell'attribuzione del premio di produttività e miglioramento dei servizi

Categoria A – B – C – D

Periodo di Valutazione:

VALUTATO

Cognome e nome: Settore di appartenenza: qualifica/profilo:

VALUTATORE

Cognome e nome: Posizione ricoperta:

Osservazioni da parte del valutatore

Periodo intermedio

firma del valutatore

Data

Periodo finale

firma del valutatore

Data

Osservazioni da parte del valutato

Periodo intermedio

firma del valutato

Data

Periodo finale

firma del valutato

Data

Valutazione delle performance individuali e organizzative
- guida alla compilazione -

Inizio periodo (entro 31 marzo)	Azioni necessarie

1. Colloquio tra valutatore e valutato e individuazione degli obiettivi.
2. Valutatore definisce i pesi percentuali relativi ai singoli obiettivi;
3. Firma di valutatore e valutato

Metà periodo (entro 31 luglio)	Azioni necessarie

4. Riflessione e verifica intermedia sull'andamento della valutazione tra valutatore e valutato;

Fine periodo (entro 31 gennaio dell'anno successivo)	Azioni necessarie

5. Colloquio tra valutatore e valutato;
6. Verifica grado di raggiungimento obiettivi
7. Valutazione sulle altre aree e fattori di prestazione
8. Attribuzione punteggi all'area e calcolo punteggio ponderato di ciascun fattore
9. Determinazione valutazione finale come somma dei singoli punteggi ponderati di fattore
10. Compilazione parti a disposizione delle osservazioni di valutato e valutatore
11. Firma da parte di valutato e valutatore

Valutazione

La valutazione terrà anche conto:
1 - dei risultati conseguiti nel rispetto degli obiettivi generali e specifici già fissati nel progetto allegato facente parte del pdo approvato dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 155/2010 che si allegano alla presente per formarne parte
2 - degli obiettivi e/o adempimenti fissati, durante l'anno, con appositi atti di indirizzo e direttive della Giunta, del Sindaco
3 - degli obiettivi e/o adempimenti fissati, durante l'anno, con circolari, ordini di servizio o altri atti del Segretario Comunale
4 - degli obiettivi e/o adempimenti legati all'attività istituzionale svolta durante l'anno ed agli stessi affidata con la presente determinazione.

NOTA BENE:
I criteri da seguire nella compilazione della scheda per l'assegnazione della valutazione e per il punteggio percentuale assegnato al responsabile di servizio sono i seguenti:

definizione della valutazione:	% di punteggio corrispondente
insufficiente	0%
sufficiente	60%
buono	80%
ottimo	100%

Non viene assegnato nessun premio di produttività se il punteggio conseguito è inferiore a 60.

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE

Tipologia di valutazione	Elementi valutati	Valutazione assegnata				Punteggio assegnato				
		insufficiente	sufficiente	buono	ottimo	0	60	80	100	TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO
1 - professionalita	Affidabilità (intesa come padronanza dei processi lavorativo, grado di adeguatezza alla prestazione richiesta commisurata ai contenuti al profilo di appartenenza)									
	Autonomia operativa (nell'ambito di istruzioni o di direttive di massima ricevute)									
	Conoscenza della materia									
	TOTALE 1									
2 – applicazione sul lavoro	Partecipazione e pro positività sui problemi da risolvere per il raggiungimento dell'obiettivo									
	Flessibilità nelle mansioni (intesa come versatilità e disponibilità ad assumere incarichi e compiti equivalenti o appartenenti ad ambiti diversi misurata anche con il numero degli incarichi espletati, gli ordini di servizio ricevuti e la disponibilità alla effettuazione di prestazioni straordinarie)									
	TOTALE 2									
3 – collaborazione nell'ambiente di lavoro e verso l'esterno	Collaborazione con i colleghi di lavoro per un sinergismo atto ad aumentare la redditività del lavoro									
	Rapporti con l'utenza esterna									
	TOTALE 3									
	TOTALI GENERALE (1+2+3)									

Non viene assegnato nessun premio di produttività se la media dei risultati conseguiti è inferiore a 60.

VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Tipologia di valutazione	Elementi valutati	Valutazione assegnata				Punteggio assegnato				
		insufficiente	sufficiente	buono	ottimo	0	60	80	100	TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO
1 - progetto	Valutazione sui risultati conseguiti nel rispetto degli obiettivi generali e specifici già fissati nel progetto allegato facente parte del piano delle performance approvato dalla Giunta Comunale si allegano alla presente per formarne parte									
	TOTALI									

Non viene assegnato nessun premio di produttività se il punteggio conseguito è inferiore a 60.

Gravellona Toce lì, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PER PRESA VISIONE
IL DIPENDENTE