

COMUNE DI GRAVELLONA TOCE

Provincia del Verbano Cusio Ossola

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 (parte economica)

L'anno duemilaDICIANNOVE, il giorno 19 del mese di DICEMBRE nella residenza del Comune,
T R A

A) La Delegazione di Parte Pubblica del Comune di Gravellona Toce, nelle persone:

- del Presidente Segretario Comunale Dr. Marco Stoppini,
- del Componente Responsabile Servizio Amministrativo Dr. Stefano Ogliana
- del Componente Responsabile del Servizio Finanziario Dr.ssa Elena Lagostina

e

B) La Delegazione Sindacale rappresentata nel presente atto dalle persone di seguito elencate:

- signor Pitzalis Emanuele Rappresentante provinciale della CGIL
- signor Gallina Angelo Rappresentante provinciale UIL FPL
- signor Buzio Alessandro Rappresentante provinciale CISL F.P.L.
- signor Giuliano Ivano Componente R.S.U.
- signor Tempera Francesca Componente R.S.U.

P r e m e s s o

- che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzione Locale per il triennio 2016-2018;
- che l'art. 7 del predetto contratto disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa e l'art. 8 disciplina tempi e procedure da seguire per la stipula della contrattazione decentrata;
- che il Responsabile del Servizio Finanziario, con propria determina n. 462 in data 26/11/2019, ha definito le risorse decentrate stabili e variabili per il finanziamento del fondo 2019;
- che, in data 11/12/2019, è stato sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione Sindacale il contratto decentrato integrativo dell'Ente (normativo) per gli anni 2019/2020/2021;
- che è stato deciso all'unanimità dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione Sindacale di sottoscrivere il contratto decentrato economico per l'anno 2019, mantenendo inalterate le condizioni economiche definite per l'anno 2018 al fine di garantire le progressioni economiche per l'anno 2019 come richiesto nell'assemblea tenutasi nell'anno 2017 ed approvate dall'amministrazione comunale;
- che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 177 dell'11/12/2019 ha approvato il contratto decentrato integrativo 2019-2020-2021;
- che, in data 17/12/2019 le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale hanno approvato l'ipotesi di accordo del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo nel testo contenuto nel presente atto;

T u t t o c i ò p r e m e s s o

tra le due Parti di Parte Pubblica e di Parte sindacale, come sopra costituite, si definisce la Contrattazione Decentrata Integrativa (parte economica) per garantire le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 nei contenuti di seguito riportati:

ART. 1) – CONFERMA DELLE PREMESSE

Le due Parti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale dichiarano di confermare le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto e costituiscono anche la motivazione che giustifica i contenuti dello stesso.

ART. 2) - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune ed ha per oggetto la definizione dei criteri e modalità per garantire le progressioni economiche per l'anno 2019, come richiesto nell'assemblea del personale tenutasi nell'anno 2017 ed approvate dall'amministrazione comunale.

ART.3) - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

Le Parti prendono atto che con determinazione n. 462 in data 26/11/2019, è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2019, quantificato in € 138.387,42 così ripartito:

- elementi retributivi fissi (quota A) € 111.290,08;
- elementi variabili (quota B) € 27.097,34.

ART.4) - UTILIZZO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2019

NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

(IMPORTO STIMATO € 6.611,54)

Ai fini dell'attribuzione delle nuove progressioni economiche ai sensi degli artt.16 e 68 comma 2 lett. j CCNL 21.05.2018, si applicano le modalità e i criteri di seguito riportati.

1. La progressione economica all'interno della categoria è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle risultanze delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione dell'attivazione dell'istituto.

2. L'ammontare delle risorse da destinare ad eventuali passaggi economici, in base alle disponibilità del Fondo incentivante e nel rispetto delle limitazioni delle disposizioni vigenti, è determinato in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa Aziendale.

3. Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il PO dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo.

4. Requisito minimo per l'accesso alla progressione economica è una valutazione triennale, per ogni anno del triennio, di almeno 80% e il non aver riportato sanzioni disciplinari definitive compreso il richiamo scritto nel triennio precedente. La selezione è svolta sulla media della valutazione individuale conseguita per il triennio preso in considerazione. A parità di punteggio si terra conto seguendo l'ordine progressivo a scalare dei seguenti criteri:

- Prima: a parità, la valutazione più alta conseguita nell'anno precedente;
- Secondo: a parità, chi ha i maggiori periodi di anzianità nella posizione economica;
- Terzo: a parità, la posizione economica più bassa
- Quarto: a parità, l'anzianità di servizio

5. Il responsabile del personale provvede all'indizione delle selezioni per l'attribuzione delle posizioni economiche all'interno di ciascuna categoria mediante apposito bando di selezione interna con un termine perentorio di 3 giorni per presentare apposita domanda. Le richieste pervenute oltre detto termine non verranno prese in considerazione.

6. Le graduatorie vengono formulate dall'ufficio del personale per ciascuna categoria economica.

7. L'esclusione delle previste selezioni per mancanza dei requisiti richiesti per presentazione della domanda oltre i termini previsti o per altre motivazioni da indicarsi nel bando di selezione viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica personale nella sede di lavoro.

8. Sono ammessi in graduatoria esclusivamente i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti: Ferie, riposo compensativo, assenza per infortuni per causa di servizio, permessi sindacali per l'attività riferita all'ente, aspettative e distacchi sindacali, astensione per maternità, assenze per donazione sangue e protezione civile, assenze per permessi retribuiti di cui alla legge 104/1992 ex art. 33 comma 3.

9. La valutazione del personale, ai fini della progressione economica all'interno della categoria, è effettuata dai titolari di posizioni organizzativa riuniti in comitato per i dipendenti appartenenti alle categoria A,B,C e dal Nucleo di Valutazione per i dipendenti di categoria D.

10. La valutazione viene comunicata al dipendente in quale se dissente può chiedere entro 2 giorni dalla comunicazione di essere sentito dai valutatori e dal segretario generale. All'incontro può anche assistere un rappresentante sindacale o una persona di fiducia del dipendente. Al termine dell'incontro l'organo preposto decide in via definitiva se modificare o meno la valutazione del dipendente.

11. Per l'anno 2019 si programmano con decorrenza dal 1 gennaio 2019 numero 10 progressioni economiche orizzontali per la categoria C, per una previsione di spesa finanziata con le risorse stabili del fondo pari a € 6611,54.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

C.G.I.L. Rappresentante Provinciale
UIL FPL Rappresentante Provinciale
CISL FPL Rappresentante Provinciale
Componente R.S.U.
Componente R.S.U.

Pitzalis Emanuele
Gallina Angelo
Buzio Alessandro
Tempera Francesca
Giuliano Ivano

Francesca Tempera

Angelo Gallina UIL FPL
Francesca Tempera CISL FPL

DELEGAZIONE PUBBLICA

Il Presidente
Dr. Marco Stoppini
Componenti
Dr.ssa Lagostina Elena
Dr. Stefano Ogliana

[Handwritten signatures and initials of the Public Delegation members]