

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Il giorno 19 gennaio 2009 alle ore 11,00 la delegazione di parte pubblica del Comune di Gravellona Toce, composta dai sigg.ri:

- Dr.ssa Antonella Obertini - Segretario/Direttore Generale;
- Sig.ra Anna Di Titta - Sindaco;
- Dr. Stefano Ogliana - Responsabile Ufficio Personale;

le Organizzazioni sindacali di categoria rappresentate dai signori:

- Sig. Origgi Vittorio - CGIL FP
- Sig.ra Troiani Maria Rosa - CISL FP
- Sig. Gallina Angelo - UIL FPL

le RSU rappresentate dai sigg.:

- Piazzani Giacomo
- Molinari Rita.

Si sono incontrati presso il Comune di Gravellona Toce ed hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dal vigenti disposizioni contrattuali nazionali. Viene richiamato il verbale d'accordo sindacale in data 8 maggio 2008.

ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

ART.2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2008.

Si prende atto che é stato determinato il fondo delle risorse decentrate sfruttando la possibilità di incremento consentite dal Contratto collettivo nazionale di lavoro. L'importo risulta dettagliatamente indicato nella tabella allegata.

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2008

QUOTA A)

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31, comma 2°

Importo complessivo risorse anno 2003 (art. 15 CCNL 1.4.99 - art. 4 ccnl 5.10.01 art. 14 - comma 4° ccnl 1.4.99)	Euro 94.468,88
Incrementi per dotazione organica (Ogni anno occorre verificare le condizioni per eventuali incrementi delle risorse - rif. Dichiarazione congiunta n. 18)	=====
Importo derivante da applicazione art. 5 del CCNL 5.10.01 oppure art. 48 CCNL 14.9.00 (2%) Dichiarazione congiunta n. 17 del CCNL 22.01.04	=====
Rideterminazione importo delle progressioni economiche rif. Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.01.04	In bilancio
Art. 32 - comma 1° - CCNL 22.01.2004 Integrazione 0,62% monte salari 2001	Euro 5.463,35
Art. 32 - comma 2° - CCNL 22.01.2004 Integrazione 0,50% monte salari 2001	Euro 4.405,93
Art. 32 - comma 7° - CCNL 22.01.2004 Integrazione 0,20% monte salari 2001	=====
Importo indennità comparto anno 2002	In Bilancio
Incremento derivante dall'applicazione delle nuove tariffe lavoro straordinario, turni, etc...	In Bilancio
Incrementi risorse decentrate art. 4 CCNL 09.05.06 Integrazione 0,5% monte salari 2003	Euro 4.464,91
Incrementi risorse decentrate art. 8 - c.2° CCNL 09/05/2006	Euro 7.541,71
Sub totale Quota A	Euro 116.344,98

QUOTA B)**Risorse variabili annualmente art. 31 - comma 3°**

Art. 15 - comma 1° - lett. d) CCNL 1.4.99 Risparmi art 43 L. 449/97 e CCNL 1.4.99 modif. da CCNL 5.10.01 (sponsorizzazioni, etc..)	=====
Art. 15 - comma 1° - lett. e) CCNL 1.4.99 Economie part-time anno 1999 e successivi	=====
Art. 15 - comma 1° - lett. k) CCNL 1.4.99 e art. 4 - comma 3° - CCNL 5.10.01 Specifiche disposizioni di legge (Merloni, ICI)	=====
Art. 15 - comma 1° - lett. m) CCNL 1.4.99 Risparmi lavoro straordinario art. 14	=====
Art. 15 - comma 2° Integrazione risorse fino al 1,2% m.s. 1997	Euro 10.046,89
Art. 15 - comma 5° CCNL 1.4.99 Riorganizzazione dei servizi ed accrescimento di quelli esistenti	Euro 10.763,00
Art. 54 CCNL 14.9.00 Notifiche messi comunali	=====
Art. 17 - comma 5° - CCNL 1.4.99 Somme non utilizzate o non attribuite nell'anno precedente	
Art. 32 CCNL 22.1.04 disponibili su anno 2004 (dichiarazione congiunta n. 20) Integrazione 0,62% + 0,50% + 0,20% relativo anno 2003	
Art. 4 CCNL 9.5.2006 Integrazione 0,3% monte salari 2003	Euro 2.678,94
Sub Totale Quota B	Euro 23.488,83

TOTALE GENERALE 2008 EURO 139.833,81

ART.4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate dalle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 53.192,23 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL 1/4/99;

B) Euro 18.824,70 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22/1/2004;

C) Euro 3.544,96 per la retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art. 7 - c.7° del CCNL del 31/3/99;

D) Euro 6.507,35 per la remunerazione delle indennità di cui all'art. 31 - c.7° secondo periodo CCNL del 14/9/2000 e dell'art. 6 CCNL del 5/10/2001

E) Euro 8.500,00 per indennità di turno di cui all'art. 17, lett. d) CCNL 1/4/99

RISORSE STABILI	Euro 116.344,98
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL 1/4/99	Euro 53.192,23
Indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22/1/2004	Euro 18.824,70
Remunerazione delle indennità di cui all'art. 31 - c.7° secondo periodo CCNL del 14/9/2000 e dell'art. 6 CCNL del 5/10/2001	Euro 6.507,35
Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art. 7 - c.7° del CCNL del 31/3/99	Euro 3.544,96
Indennità di turno di cui all'art. 17, lett. d) CCNL 1/4/99 (presunto)	Euro 8.500,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 90.569,24

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE DESTINAZIONI	Euro 25.775,72
----------------------------	-----------------------

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono individuate nella somma totale di **Euro 23.488,83** . Tali risorse con l'aggiunta delle risorse stabili disponibili vengono utilizzate come segue

Indennità maneggio valori

(Minimo 0,52 massimo 1,55 al giorno)

Art. 36 CCNL 14/9/2000 indennità giornaliera minima euro 0.52, massima euro 1,55 per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa, per le giornate di effettivo servizio della funzione (indennità d euro 1,55 giornaliere):

Osti Marina	Economo comunale
De Regibus Angelo	Agente Riscossione

Indennità di disagio

Importo mensile:

- operai, vigili urbani, autista	Euro 51,65
- impiegati amministrativi	Euro 20,66
- mesi notificatori	Euro 10,33

Art.17, comma 2°, lett.e) CCNL 1/4/99, modificato dall'art. 36 CCNL 22/1/2004 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte delle categorie A-B-C. Vengono individuate le seguenti figure:

<i>PERCIPIENTE</i>
BELLO TIZIANO
BIANCHI EMANUELE
CALDERONI ANNA
CAMILOTTO SILVANA
COLOMBANI MAURO
DE REGIBUS GIUSEPPE
FANTON LIDIA
GIULIANO IVANO
GIULINI DANIELA
GIUNTA ALESSANDRO
LIPOMI LORETO
MARANTA ARNALDO
MASTRANTONIO SERENA
MAYER PAOLA
MOLINARI RITA

MOLINARO ALBERTO
NICOLINI ORNELLA
OSTI MARINA
PALUMBO GIOVANNI
PASSERINI DIEGO
PIAZZANI GIACOMO
PUGNO ALESSANDRO
ROTTERDAM RITA
SANTINI M. GRAZIA
SCALISE GIUSEPPINA
TACCHINI GIANNA
TELUZZI AGNESE
ZAPPA ENRICA
ZICHICHI VIRGINIA

Indennità di rischio

(Importo mensile di Euro 30,00)

Art. 37 del CCNL 14/9/2000, modificato dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica.

Vengono individuate le seguenti figure:

N. 3 operai

N. 1 autista Scuolabus

N. 1 Cuoca Asilo Nido

Si riconosce che tutte le indennità di disagio, di rischio e di maneggio valori competono per le giornate di effettivo servizio.

Compenso per specifiche delle figure professionali previste dall'art. 36 del CCNL 22 gennaio 2004

(Importo massimo annuo 300 Euro)

Art. 36, c. 2° - CCNL 22/1/2004 - compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B-C-D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di :

- Messo con funzione giudiziaria - Euro 300,00 annui (Giulini Daniela, De Regibus Guseppe);

- Archivista informatico - Euro 300,00 annui (Teluzzi Agnese);

- Ufficiale di Stato Civile - Euro 300,00

- Ufficiale d'Anagrafe - Euro 300,00

- Ufficiale elettorale - Euro 300,00

Compenso per progetti obiettivi (Ufficio Polizia Municipale e Servizi Scolastici).

Piani di lavoro per attuare programmi particolarmente rilevanti dell'Amministrazione che comportino un accrescimento dei servizi esistenti.

Alla conclusione dell'incarico sono formalizzati i risultati conseguiti.

Le risorse che l'Ente intende destinare ai sensi dell'art. 15-5° comma del CCNL 1/4/1999 all'incentivazione del personale sono previste nel bilancio annuale di previsione.

Produttività collettiva

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2°, lett. a) ed h) del CCNL 1998/2001, verrà corrisposta secondo le metodologie ed i criteri di valutazione di cui alle schede predisposte dal Nucleo di Valutazione.

Il sistema di valutazione è ispirato ai seguenti fondamenti:

- a) preventiva comunicazione dei criteri e dei metodi di valutazione;
- b) verifica in corso d'anno e valutazione;
- c) comunicazione e confronto sui risultati della valutazione;
- d) garanzia del contraddittorio in caso di valutazione positiva;
- e) collegamento della valutazione al sistema premiante.

La responsabilità della valutazione della prestazione è del responsabile del servizio, che è soggetto al rispetto della Legge, del CCNL e dei metodi previsti nell'apposita metodologia, attendendosi all'etica professionale che richiede la valutazione.

I responsabili dei servizi applicano il complessivo sistema di valutazione con gli adempimenti caratteristici di un processo valutativo, quindi:

- a) ad inizio anno, attraverso la conferenza di servizio con tutti i propri collaboratori, definiscono e condividono i risultati attesi da ciascuna struttura operativa in coerenza con le finalità indicate negli indirizzi programmatici dell'organo politico, condividono i riferimenti generali per le prestazioni lavorative attese, individuano i percorsi formativi necessari;
- b) in corso d'anno, verificano l'andamento delle attività anche al fine di correggere la prestazione lavorativa non ottimale;
- c) a fine anno, documentano i risultati di gruppo conseguiti, effettuano la valutazione della prestazione lavorativa che deve essere formalizzata su apposita scheda con l'indicazione delle aree di miglioramento e della formazione opportuna e la illustrano al dipendente che sottoscrive la scheda stessa, per presa visione, con facoltà di aggiungere le proprie considerazioni. Copia della scheda di valutazione è rilasciata al dipendente che ne faccia richiesta.

Il dipendente può chiedere la revisione della valutazione al responsabile che lo ha valutato, entro 3 giorni dalla sottoscrizione per presa visione, in modo formale e motivato. Il responsabile assume la propria decisione definitiva entro 3 giorni dalla presentazione della richiesta. La sottoscrizione per presa visione della valutazione da parte del dipendente ovvero la decisione definitiva assunta dal responsabile di servizio sulla richiesta di modifica conclude il processo di valutazione.

I dipendenti "comandati" e "distaccati" sono valutati attraverso modalità coerenti con quelle previste per il personale in servizio nelle strutture operative del Comune, salvo che per i dipendenti in distacco sindacale per i quali é definita apposita disciplina.

La valutazione rileva, in particolare, per l'individuazione dei bisogni formativi, lo sviluppo professionale, la progressione di carriera economica e giuridica, l'incentivazione della produttività, l'attribuzione degli incarichi.

Progressione economica interna alla categoria.

La progressione economica interna alla categoria consente di valorizzare il miglioramento della prestazione che si consolida ne tempo. La selezione avviene sulla base della valutazione delle prestazioni lavorative, quale metodo che consente di apprezzare le capacità professionali dimostrate, di promuovere lo sviluppo e conseguentemente di migliorare l'efficienza e l'efficacia gestionale in linea con gli obiettivi dell'Amministrazione.

Accedono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) servizio effettivo nella posizione economica in godimento pari almeno a 24 mesi;
- b) valutazione nella prestazione, n base ai fattori dei risultati, pari almeno a 850 punti del punteggio delle schede di valutazione per personale non direttivo, ed almeno punti 75 per schede per il personale direttivo;
- c) assenza di sanzioni disciplinari superiori a richiamo verbale anche nell'anno precedente.

A parità di punteggio la precedenza viene attribuita alla maggiore anzianità di servizio.

Potrà essere attribuita al 50% del personale inserito in graduatoria una progressione economica con decorrenza 1° luglio 2008, mentre al rimanente 50% potrà essere attribuita con decorrenza 1° gennaio 2009.

Letto, confermato, sottoscritto

Per la delegazione di parte pubblica

Sindaco Anna Di Titta F.to Anna Di Titta

Dr.ssa Antonella Obertini F.to Antonella Obertini

Dr. Stefano Oglina F.to Oglina Stefano

Per la delegazione di parte sindacale

Sig. Origgi Vittorio CGIL F.to Vittorio Origgi

Sig.ra Troiani Maria Rosa CISL F.to Maria Rosa Troiani

Sig. Gallina Angelo UIL F.to Angelo Gallina

Sig.ra Rita Molinari RSU F.to Molinari Rita

Sig. Giacomo Piazzani RSU F.to Piazzani Giacomo